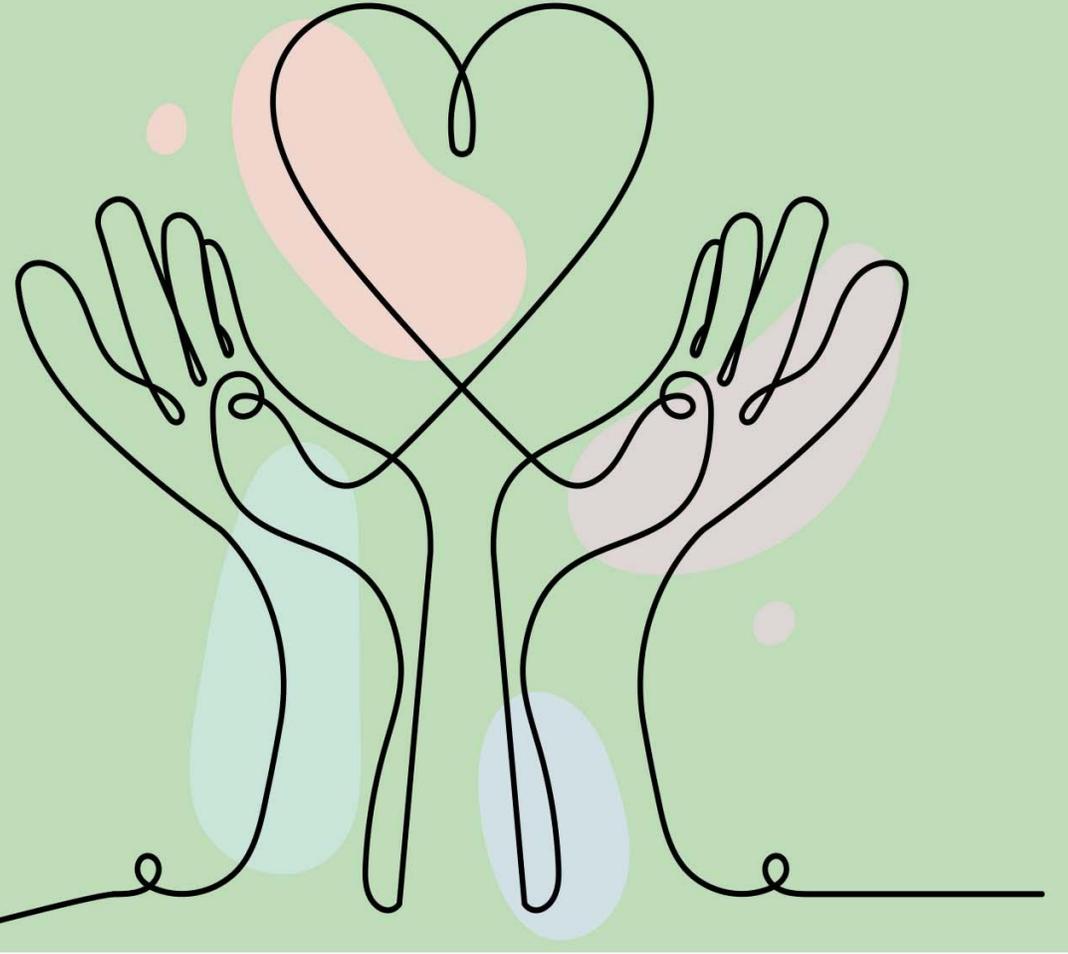


GUTE ARBEIT.

FAIRES EINKOMMEN.

STARKE SOZIALWIRTSCHAFT.

**KOLLEKTIVVERTRAG
SOZIALWIRTSCHAFT**



GEWERKSCHAFT
vida

gpa
MEINE
GEWERKSCHAFT

SOZIALWIRTSCHAFT ÖSTERREICH 2026

FORDERUNGSPROGRAMM DER ARBEITNEHMER:INNEN



ERHÖHUNG DER KV- UND IST-GEHÄLTER/-LÖHNE

- der kollektivvertraglichen Mindestgehälter/-löhne
- der IST-Gehälter /-Löhne
- der Zulagen und Zuschläge (+25 %)
- der alten Gehaltsstrukturen
- der Lehrlingseinkommen
- des Pflegezuschusses

KOLLEKTIVVERTRAG SOZIALWIRTSCHAFT



WIR FORDERN

.... eine **Lohn- und Gehaltserhöhung** von

4 %



MEHR GELD

Wir fordern

die Erhöhung alle Zulagen (Nacht/Sonntag/Feiertag)
und Zuschläge (Flexibilisierungszuschlag)

um 25 %.



MEHR GELD

Wir fordern

den Pflegezuschuss unbefristet und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die das UBV (Unterstützung bei der Basisversorgung) gemacht haben und zusätzlich für alle Kolleg:innen, die in anderen Einrichtungen und Bereichen arbeiten.



MEHR GELD

Wir fordern die
Erweiterung der Aufzahlung für Pflegekräfte aufgrund der
Kompetenzerweiterung für die Berufsgruppe der
Heimhilfe (in Höhe der Pflegeassistenz)



MEHR ZEIT

Wir fordern

eine Arbeitszeitverkürzung der NAZ auf 35 Std/Wo bei vollem Lohn- und Gehaltsausgleich und Personalausgleich.



MEHR ZEIT

Wir fordern

eine zusätzliche Urlaubswoche für alle Beschäftigten ab
Beginn des Arbeitsverhältnisses.



VERBESSERUNGEN FÜR TEILZEITBESCHÄFTIGTE

Wir fordern
die Erhöhung des Mehrstundenzuschlag
auf 50 %.



VERBESSERUNGEN FÜR TEILZEITBESCHÄFTIGTE

Wir fordern

das Recht auf Erhöhung der Normalarbeitszeit bei
regelmäßig geleisteter Mehrarbeit.



VERBESSERUNGEN FÜR TEILZEITBESCHÄFTIGTE

Wir fordern

die Bezahlung der Mehr- und Überstunden inkl. Zuschlag am Ende des Durchrechnungszeitraumes (ohne Pufferstunden).



BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern, bessere Bedingungen für Arbeiten und Bereitschaft in der Nacht:

Volle Bezahlung der NAB-Stunden (ohne weitere Belastung der Kolleg:innen).

Wir fordern einen höheren Zuschlag pro Nachtarbeitsstunde und für die Pauschale.



BESSERE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fordern,

dass die Regelungen für den geteilten Dienst nicht nur für den mobilen Bereich gelten!

Falls geteilte Dienste auch in anderen Bereichen stattfinden sollen, bedarf es einer Betriebsvereinbarung, in der die Regeln dazu definiert werden.



FÜR UNSERE JUGEND

Wir fordern,

Freizeit fürs Lernen für Lehre mit Matura (10 Tage innerhalb der Lehre).

Die Gleichstellung des Präsenzdienst mit dem Zivildienst (Vordienstzeiten).



SOZIALES

Wir fordern,

5 Tage zusätzlich Pflegefreistellung für die Betreuung eines behinderten Kindes über 12 Jahren (erhöhte Familienbeihilfe).



GELTUNGSTERMIN UND LAUFZEIT

Laufzeit: 12 Monate
Geltungstermin: 01. Jänner 2026



WAS IST NOCH OFFEN ?

Arbeitsgruppen-Inhalte zum Thema:

Behindertenarbeit

Arbeitszeit



WAS IST NOCH OFFEN ?

Gesetzliche Änderungen:

Änderungen bei der Altersteilzeit und bei der Teilpension im Kollektivvertrag anpassen.

Einbeziehung freier Dienstnehmer:innen in den Kollektivvertrag.



WAS IST NOCH OFFEN ?

Weiterarbeit an den Verwendungsgruppen:

zB SozBezG 2024,
Flüchtlingsbetreuer:innen, Wohnungslosenbetreuer:innen,
Musiktherapeut:innen, ProjektmitarbeiterInnen, Kinderbildung
und -betreuung, , Reinigungskraft mit Klient:innenkontakt,
Persönliche Assistenz, Freizeitpädagogik.....

**VIELEN DANK FÜR DIE
AUFMERKSAMKEIT!**



