



## 35 Stunden sind genug!

## 37 Stunden sind erreicht! 2022 erster Schritt zur Arbeitszeitverkürzung

### Editorial

Hätte mir jemand Anfang 2020 gesagt, dass wir Mitte Juni noch um unseren KV-Abschluss ringen, hätte ich es kaum für möglich gehalten. Aber es ist passiert. Nun hat auch die Caritas einen Kollektivvertragsabschluss! Und wir gehen 2022 den ersten Schritt zur 35-Stunden-Woche! Der KV-Abschluss ist ein Schwerpunkt dieser Ausgabe.

Hätte mir Anfang des Jahres jemand gesagt, dass in Österreich einen Monat lang fast alle Geschäfte und Lokale geschlossen haben werden, ich hätte es für unmöglich gehalten. Und doch ist es passiert. Ein Virus hat unser Leben auf den Kopf gestellt. Und die Veränderungen werden uns wohl noch länger begleiten. Wir werfen einen kurzen Blick darauf, welche steuerlichen Aspekte Corona für dich haben kann.

Und wir beantworten häufig gestellte Fragen zum Thema Urlaub in Coronazeiten.

Die Servicestelle Gesundheit hat Informationen zum Umgang mit Suchtmitteln zusammengestellt, damit wir gesund durch die Krisenzeiten kommen.

Einen weiteren Schwerpunkt dieser **bra** bilden Angebote für Mitarbeiter\*innen. Auf acht Seiten haben wir dir in der Heftmitte unsere Angebote aufgelistet, daneben stehen dir noch die Vorteile auf corporate benefits zur Verfügung. Schau rein!

Niemand weiß, wie es weiter geht. Eines ist sicher. Vorsicht ist weiterhin angebracht. Ich versuche, das Beste aus der Situation zu machen. Das Leben zu leben und positiv zu sein. So freu ich mich schon auf den Urlaub im Sommer. In Österreich - wie (fast) immer.

Einen schönen Sommer und bleib gesund!

Josef Wenda



Das Betriebsratsteam  
wünscht dir einen  
schönen und  
erholsamen  
Sommer!

Foto: Rainer Sturm/pixelio.de

## Aus dem Inhalt

aufgelesen	2
KV-Abschluss 2020 - 2022 ist geschafft	3
Beitrittserklärung GPA-djp	5
Besteuerung der SEG-Zulage	6
<b>Angebote für Mitarbeiter*innen im Überblick</b>	
<b>zum Herausnehmen 7-14</b>	
Neue Angebote	15
Urlaub in Zeiten von Corona	16
Arbeitnehmer*innenveranlagung und Homeoffice	17
Gesund durch Krisenzeiten - Umgang mit Suchtmitteln	18
Kontaktdaten der Betriebsratsmitglieder	20

### Homepage des Betriebsrates

[www.betriebsrat-caritas-wien.at](http://www.betriebsrat-caritas-wien.at)

Passwort für geschützte Inhalte: br2014

Benutzer\*innenname: mitcaritas



Daniel Ritter (Hg.)  
**Grenz/be/ziehungen**  
Aspekte der Psychotherapie mit geflüchteten Menschen  
Verlag: facultas,  
222 Seiten,  
EUR 21,90

### aufgelesen

Katharina Kirsch-Soriano da Silva,  
Stadtteilarbeit

Grenz/be/ziehungen beleuchtet die komplexen Prozesse in der Psychotherapie mit geflüchteten Menschen. Die Autor\*innen, aktuelle und ehemalige Mitarbeiter\*innen des Teams SIN-TEM, der psychotherapeutischen Betreuung von Flüchtlingen in der Caritas der Erzdiözese Wien, geben bewegende Einblicke in die Arbeit der Einrichtung seit ihrer Gründung im Jahr 2003.

Dabei werden die unterschiedlichen Professionen sichtbar, die Prozesse

mitgestalten – die Kooperation der Psychotherapie mit der Sozialen Arbeit, der Psychiatrie, der Rechtsberatung und den Dolmetscher\*innen. Auch einige der geflüchteten Menschen kommen zu Wort, in berührenden Fallbeschreibungen und Interviews.

Grenz/be/ziehungen lässt uns eintauchen in die vielfältigen Beziehungen und Perspektiven zwischen Mitarbeiter\*innen, zwischen ihnen und den Klient\*innen, zwischen Kulturen und zwischen Rollen. Das Buch bietet fachliche Anregungen, ist bewegend, humoristisch und politisch.



# KV-Abschluss 2020 - 2022 ist geschafft!

Arbeitszeitverkürzung und Verbesserungen für Teilzeitkräfte erreicht.

Die KV-Verhandlungen 2020 waren jedenfalls etwas Besonderes. Schon der Beginn war anders als sonst. Anstatt mit einem umfangreichen Programm gingen wir heuer nur mit einer



Auf dem Weg zum KV-Abschluss wurde am 24. Februar in der Caritas-Wien erstmals gestreikt!

Forderung in die Verhandlungen: „35 Stunden sind genug!“ lautete die Devise. Neu war auch, dass die Kolleg\*innen der SWÖ und der Diakonie mit der gleichen Zielsetzung starteten.

## Eine Forderung: 35 Stunden sind genug!

Etwa ein halbes Jahr später, nach einer zähen und langwierigen 6. KV-Verhandlungsrunde in Schloss Puchberg bei Wels konnte in der Nacht auf den 17. Juni 2020 nach 16 Stunden ein Abschluss für die Jahre 2020 bis 2022 erreicht werden.

## Langwierige, schwierige Verhandlungen

Dazwischen lagen viele intensive Stunden in Vorbereitungssitzungen, in Verhandlungen und bei verschiedenen Aktionen - dazwischen lag auch der erste Streik, den wir bei der Caritas durchführten. Es war sehr anstrengend, aber es hat auch viel Spaß gemacht, weil - fast bis zum Ende - ein tolles Zusammengehörigkeitsgefühl geherrscht hat.

Dazwischen lag auch der Ausbruch der Corona-Pandemie, die und weitere Aktionen erschwerte, beziehungsweise unmöglich machte. Ebenfalls dazwischen lagen die Abschlüsse der SWÖ und der

Diakonie. Wir meinten, nun würde es leichter werden, aber weit gefehlt.

Dazwischen lag auch eine Marketingumfrage der Dienstgeber\*innen. Das Geld dafür wäre wohl besser

für Ziegen in Afrika ausgegeben worden.

## Abschluss für drei Jahre

Wie im SWÖ wurde schließlich auch in der Caritas ein Abschluss für drei Jahre erzielt.

## 2,7 % und Coronaprämie für 2020

Folgende Regelungen wurde für 2020 getroffen. Diese wurden von den Dienstgeber\*innen zum Teil ja schon vorweg genommen. Der neue Kollektivvertrag tritt mit rückwirkend mit 1.2.2020 in Kraft.

- Die Gehälter, Zuschläge und Abgeltung für Rufbereitschaft werden ab um 2,7% erhöht.
- Eine einmalige Covid-19-Gefahrenzulage bis zu € 500,- wird mit dem Juligehalt an Mitarbeiter\*innen ausbezahlt, die in physischem Kontakt zu Klient\*innen, Kund\*innen oder Patient\*innen standen. Das gilt nicht nur für betreuendes Personal, sondern auch für Haus techniker\*innen, Administrationskräfte und Teamleiter\*innen mit Klient\*innenkontakt.
- Die Verhandlungsteams sprechen auch die Empfehlung aus, dass Ar-

beitszeit für Streikmaßnahmen bezahlt wird.

### Erhöhung für 2021

Bereits am 1.1.2021 erfolgt die nächste Erhöhung. Die Gehälter, Zuschläge und Abgeltung für Rufbereitschaft werden um die Inflationsrate + 0,6% erhöht. Ist die Inflation kleiner als null, dann beträgt die Erhöhung 0,6%.

### Der Abschluss für 2022

Neben einer Arbeitszeitverkürzung auf 37 Stunden konnten ab 2022 auch wesentliche Verbesserungen für Teilzeitkräfte erzielt werden. Mit 1.1.2022 treten folgende Veränderungen in Kraft:

- **Verkürzung der kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit** auf 37 Stunden.
- **Zuschlag auf alle Mehrstunden beträgt 30%** (bis dahin 25%). Das bedeutet eine Erhöhung der Zuschläge für Mehrstunden um 20 % und kommt vor allem Teilzeitkräfte zugute.
- **Anspruch von Teilzeitbeschäftigten auf höhere Anstellung**, wenn übers Halbjahr durchschnittlich in der Woche mehr als 1 Mehrstunde geleistet wird. Das heißt: leisten Teilzeitbeschäftigte mehr als 26 Mehrstunden im Halbjahr, haben sie Anspruch auf Erhöhung ihres Anstellungsausmaßes um die Hälfte der durchschnittlichen Mehrleistungen pro Woche.
- Der **Rucksack** wird auf **maximal 37 Stunden** reduziert. Diese Verbesserung nutzt Vollzeit- und Teilzeitkräften gleichermaßen. Die Übertragungsmöglichkeit bei Gleitzeit bleibt bei maximal 30 Stunden.
- **Persönliches Anrecht auf Mehrarbeit für Vollzeitbeschäftigte**. Vollzeitbeschäftigte dürfen ihre Arbeitszeit über die kollektivvertragliche Normalarbeitszeit hinaus um eine Stunde erhöhen. Die Erhöhung ist jeweils mit 1.1. eines Jahres möglich. Ein entsprechender Wunsch muss im Jahr davor bis 31.8. bekannt gegeben wer-



Das lange Verhandeln und die vielen  
Jetzt können auch die Kolleg

den. Der Betriebsrat muss informiert werden. Danach haben Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit, von der Erhöhung zurückzutreten. Neueintritte, die Vollbeschäftigt sind, können erst nach dem Probemonat dieses Anrecht auf Mehrarbeit in Anspruch nehmen.

Dieses Persönliche Anrecht auf Mehrarbeit wird 2024 evaluiert und kann nur verlängert werden, wenn beide Verhandlungspartner sich nach der Evaluierung auf eine Verlängerung verständigen. Andernfalls läuft es Ende 2024 aus.

- **Vorrangigkeit für Ausbezahlung von Mehr- und Überstunden**. Damit wird klargestellt, dass nur im Einvernehmen diese Stunden auch in den nächsten Durchrechnungszeitraum übertragen werden können. Stimmen Mitarbeiter\*innen einer Übertragung nicht zu, müssen diese Stunden ausbezahlt werden.
- Eine Erweiterung der Durchrechnungszeiträume (in der Regel 3 Monate) und eine Verkürzung der Wochenruhe (2 Kalendertage) konnten verhindert werden.



# Besteuerung der SEG-Zulage

## Steuerfreiheit in unterschiedlichem Ausmaß

„SEG-Zulage I (80 %)“, ja was soll das denn? Viele kennen sich mit den neuen Zusätzen bei der SEG-Zulage am Gehaltszettel nicht aus. Wir schaffen hier Klarheit, was es damit auf sich hat.

Die Umstellung auf die BV-Neu hat allgemein mehr Transparenz in unsere Zulagenstruktur gebracht. Auch der Grad der Steuerbefreiung unserer **SEG-Zulagen**, die verschiedene Berufsgruppen zur Abgeltung von **Schmutz**, **Erschwernis** und **Gefahr** erhalten, scheint nunmehr auf unseren Gehaltszetteln transparent auf – im oben angeführten Beispiel ist die Zulage zu 80 % steuerfrei. Das könnten aber auch 50 % oder 100 % sein.

### Wer bestimmt das?

Was hat es mit diesem unterschiedlich Grad der Besteuerung auf sich? Woher kommt das?

In regelmäßigen Abständen werden Betriebe überprüft, ob sie „lohnabhängige Abgaben“ - im Wesentlichen handelt es sich dabei um Lohnsteuern und Sozialversicherungsbeiträge - richtig bemessen und abführen. Die entsprechende Prüfung heißt **GPLA-Prüfung** (**G**emeinsame **P**rüfung **l**ohnabhängiger **A**bgaben).

Im Einkommenssteuergesetz gibt es die Möglichkeit, Schmutz- Erschwernis- und Gefahrenzulagen unter bestimmten Voraussetzungen steuerfrei auszuzahlen. Ein Aspekt der GPLA-Prüfung ist zu prüfen, ob die Voraussetzungen für die

Steuerfreiheit dieser Zulagen vorliegen.

### So kommen die GPLA-Prüfer zu ihrem Ergebnis:

Neben der Prüfung formaler Voraussetzungen wird zunächst grundsätzlich geprüft, ob überwiegend Arbeiten geleistet werden, bei denen die Mitarbeiter\*innen Schmutz, Erschwernissen oder Gefahren ausgesetzt sind.

Ist das der Fall, wird noch die Arbeit der Berufsgruppe in der Caritas verglichen mit der Berufsgruppe im Allgemeinen. So gibt es zum Beispiel keine generelle Steuerfreiheit für Arbeit als Pflegepersonal, jedoch für Pflegepersonal z. B.

- bei Tätigkeit in Unfall- und Intensivstationen und in psychiatrischen Stationen;
- bei Heben/Legen bewegungsunfähiger Menschen,
- oder wenn dies alles ohne den in einer Krankenanstalt vorhandenen Arbeitserleichterungen geleistet werden muss (Stichwort mobiler Einsatz).

Nach Anlegen dieser Maßstäbe kamen die

Prüfer\*innen zu ihrem Ergebnis, wobei die Geschäftsführung und Betriebsrat nach Kräften versucht haben, die Steuerfreiheit möglichst weitgehend zu erhalten. Die momentan angewendeten Steuersätze basieren auf der letzten GPLA-Prüfung, bei der noch die alte BV galt, und wurden in Abstimmung mit den Steuerberater\*innen für die neue SEG-Zulage umgelegt. Bei der nächsten Kontrolle stehen diese Werte wieder auf dem Prüfstand.



Foto: Thomas Klauer/pixelio.de

Wird eine Erschwerniszulage als (teilweise) steuerfrei anerkannt, bringt das bares Geld.

## Angebote für MitarbeiterInnen 2020

Du findest alle Angebote  
laufend aktualisiert  
mit allen wichtigen Infos  
sowie kurzfristige  
Sonderaktionen auf  
[www.betriebsrat-caritas-wien.at](http://www.betriebsrat-caritas-wien.at)

Zum  
Herausnehmen!

## Zusätzliche Vorteilswelt bei corporate benefits

Zusammen mit corporate benefits eröffnet dir der Betriebsrat eine neue Vorteilswelt.

Auf <https://betriebsrat-caritas-wien.mitarbeiterangebote.at>  
findest du alle Angebote des Betriebsrats  
(unter „Interne BR-Aktionen“).

Zusätzlich steht dir ab nun die Vorteilswelt von corporate benefits offen.  
Alle Angaben zur Nutzung findest du auf Seite 16 oder auf  
[www.betriebsrat-caritas-wien.at](http://www.betriebsrat-caritas-wien.at).

Viel Vergnügen mit den gebotenen Vorteilen!



**FASTBOX**  
Friesacher Straße 19  
9300 St. Veit a.d. Glan

[www.fastbox.at](http://www.fastbox.at)

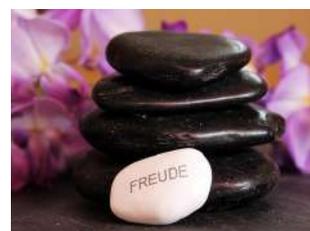
**10% Rabatt auf Fastbox-Ersatzteile,  
5% Rabatt auf Reifen und Felgen,  
Reifenversicherung 1 Jahr kostenlos,  
2 Cent Rabatt bei teilnehmenden eni-  
Tankstellen, kostenlose Ersteinlagerung  
der Reifen, exklusive Aktionen und Rabatte**



**Reifen-John GmbH &  
Co KG**  
Saalachstr. 1  
5020 Salzburg

[www.rj-shop.at](http://www.rj-shop.at)

**25-40% Rabatt auf Reifen und Felgen  
(vom gültigen Herstellerpreis)  
20% Rabatt auf Dienstleistungspreise  
(z. B. Umstecken, Wuchten, etc.)  
zusätzlich am Ende des Jahres 3%-Bonus**

**pancho****pancho restaurante  
coctel bar mexicano**Blumauerg. 1a  
1020 Wien[www.pancho.at](http://www.pancho.at)**10 % Rabatt**auf die Gesamtrechnung  
bei Nachweis der  
Unternehmenszugehörigkeit**MLINE****MLINE Vertriebs- u.  
Produktions GmbH**Laxemburger Str. 238  
1230 Wien[www.mline.at](http://www.mline.at)**20% Rabatt**bei Onlinebestellung  
auf alle  
auch bereits preisgesenkte ArtikelBücherecke  
BeLLeArTi**Bücherecke  
BeLLeArTi**Wiedner Hauptstr. 131  
1050 Wien[www.buecherecke.at](http://www.buecherecke.at)**12,5% Rabatt****Gratisversand in Österreich!**Beim Einkauf sagen, dass Du von der  
Caritas-Wien kommst.**Joel's Dreamhair**Schönbrunner Str. 105  
1050 Wien[www.joelsdreamhair.at](http://www.joelsdreamhair.at)**Erstbesuch 50% Rabatt,  
danach 20% Rabatt**Beim Termin sagen, dass Du von der  
Caritas-Wien kommst.**ASTRO**  
astromarkenhaus.at**ASTRO**Franzosengraben 9  
1030 Wien[www.astro.co.at](http://www.astro.co.at)**10-20% Rabatt**bei Vorlage der  
ASTRO-Kundenkarte**Thermenhotel  
PuchasPLUS**Thermenstraße 16  
7551 Stegersbach[www.puchasplus.at](http://www.puchasplus.at)**bis zu 20% Rabatt**bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**Lassalle Optik**  
Lassallestr. 10-12  
1020 Wien

[www.lassalle-optik.at](http://www.lassalle-optik.at)

## 15% Rabatt

auf Brillen und Sonnenbrillen  
bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**Feichtinger**  
Josefigasse 5-7  
8020 Graz

[www.feichtinger.biz](http://www.feichtinger.biz)

## 40% Rabatt auf Schmuck 20% Rabatt auf Uhren

mit der  
Feichtinger-Business-Card



**MONALISA Braut-  
und Abendmoden**  
Mariahilfer Gürtel 28  
1060 Wien

[www.monalisa.at](http://www.monalisa.at)

## 15% Rabatt

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**goodshoes  
(ehem.: Fusskönig)**  
Währinger Str. 24  
1090 Wien

[www.fusskoenig.com](http://www.fusskoenig.com)

## 10% Rabatt

auf das gesamte Schuhsortiment  
bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**Cooperative Fahrrad**  
Gumpendorfer Str. 111  
1060 Wien

[www.fahrrad.co.at](http://www.fahrrad.co.at)

## 10% Rabatt

auf Ersatzteile und Zubehör  
bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**Hochseil-Kletter-  
garten im Gänse-  
häufelbad**  
Moissig. 21  
1220 Wien

## 50% aufs Tagesticket

After-Work-Ticket erhältlich  
beim Betriebsrat.  
(Einlösbar Mo-Fr um 17 Uhr)



### Linden-Apotheke

**Linden Apotheke**  
Hernalser Hauptstraße  
155  
1170 Wien  
<https://apothekenbote.at/>

**20% Rabatt in der Apotheke auf alle Privateinkäufe** (nicht auf Rezeptgebühr und einzelne Sonderaktionen)  
bei Vorlage des Mitarbeiter\*innenausweises

**Bei Registrierung online 25% Rabatt auf jeden Einkauf**



**Marien-Apotheke**  
Rückertg. 26  
1160 Wien  
<https://apothekenbote.at/>

**20% Rabatt in der Apotheke auf alle Privateinkäufe** (nicht auf Rezeptgebühr und einzelne Sonderaktionen)  
bei Vorlage des Mitarbeiter\*innenausweises

**Bei Registrierung online 25% Rabatt auf jeden Einkauf**



**Amazing Yoga Vienna**  
Diefenbachg. 54A  
1150 Wien

[www.amazing-yoga.at](http://www.amazing-yoga.at)

### 10% Rabatt

auf die Kurskarten bei Vorlage des Mitarbeiter\*innenausweises  
(**ausgenommen:** Amazing Intro und Amazing Abo)



**Psychotherapeutische Praxis Tamara Nagl**  
Cankarstr. 19/29  
1220 Wien  
[www.psychotherapie-nagl.at](http://www.psychotherapie-nagl.at)

**EUR 15,-- Vergünstigung auf alle gültigen Tarife gemäß Homepage**  
(außer Gruppentherapien)

bei Vorlage des Mitarbeiter\*innenausweises



**RE:TREAT**  
Nelkengasse 6/14  
1060 Wien

[www.retreat-vienna.com](http://www.retreat-vienna.com)

**Ermäßigter Preis lt. Preisliste auf Blöcke und Mitgliedschaften**

bei Vorlage des Mitarbeiter\*innenausweises



**Pedes Ortho Pro**  
Panethgasse 61  
1220 Wien

### 12% Rabatt

Bestellung per Mail oder telefonisch  
(Schreiben/Sagen, dass Du von der Caritas bist.)



Apotheke in der Josefstadt  
Zur heiligen Johanna



FLORIANIGASSE 13  
1080 WIEN  
[www.apo-josefstadt.at](http://www.apo-josefstadt.at)

## Caritas-Mitarbeiter haben es gut!

**Denn sie sparen bei uns.** Die Apotheke in der Josefstadt – Zur heiligen Johanna und die Caritas Wien verbindet eine jahrzehntelange Partnerschaft. Profitieren auch Sie als Teil der Caritas-Familie von unserem Angebot. Wir bieten Ihnen, Ihren Freundinnen und Freunden und Verwandten **minus 20 bis 35 Prozent** auf alle Privatbestellungen. Ihre Rechnung bezahlen Sie bequem per Einzieher oder bar vor Ort. Mehr Info unter [www.apo-josefstadt.at](http://www.apo-josefstadt.at) oder rufen Sie **0676/43 74 214**, wir beraten Sie gerne.

**20 - 35 % Rabatt**  
für alle Caritas Mitarbeiter



Apotheke in der Josefstadt – Zur heiligen Johanna • Florianigasse 13, Ecke Buchfeldgasse • 1080 Wien • [www.apo-josefstadt.at](http://www.apo-josefstadt.at)  
Mo bis Fr 08.00 bis 18.00 und Sa 08.00 bis 12.00 • Telefon 0676-43 74 214 • Telefax 01-406 45 98 4 • [office@apo-josefstadt.at](mailto:office@apo-josefstadt.at)



Bezahlte Anzeige



[www.uniapotheke.at](http://www.uniapotheke.at)

**Apotheke zur Universität**

Universitätsstraße 10, 1090 Wien  
Tel. +43 1 402 52 98-0/21 | Fax DW 16  
[apotheke@uniapotheke.at](mailto:apotheke@uniapotheke.at)  
[www.uniapotheke.at](http://www.uniapotheke.at)

Mo-Fr 8.00-13.30 | 14.00-18.00  
Sa 8.00-12.00

[www.uniapotheke.at](http://www.uniapotheke.at)  
**Sonderpreise für  
Caritas MitarbeiterInnen**

**~20-35% günstiger!**  
**Bürobestellung möglich!**  
**Onlineshop!**

Heilkosmetika | Nahrungsergänzungsmittel | Baby- und Kinderprodukte für Haut und Ernährung | Vitalisierung für Körper und Geist | Homöopathie | Bachblüten | Medikamente u.v.m.

**Das Team der Uniapotheke berät  
Sie gerne!**

**Informationen zur Registrierung erhalten Sie über  
Ihren Betriebsrat!**

Bezahlte Anzeige



**ppc Training Rath & Partner GmbH**

Kirchengasse 3  
1070 Wien

[www.ppctraining.at](http://www.ppctraining.at)

**15% Rabatt**

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises

**BEFRISTETE**

findest Du auf unserer

Um diese einsehen zu können

Benutzer\*innen  
Passwort



**Orion Leuchten**

Oberlaaer Straße 284  
1230 Wien

[www.orion.co.at](http://www.orion.co.at)

**8% Rabatt (Einkauf ab EUR 150,-)**  
**10% Rabatt (Einkauf ab EUR 400,-)**  
**15% Rabatt (Einkauf ab EUR 750,-)**

bei Vorlage des

**SLUPETZKY**



BRINGT FARBE INS LEBEN.

**Erich Slupetzky  
GesmbH**

Leopoldig. 1  
1230 Wien

[www.slupetzky.at](http://www.slupetzky.at)

**30% Rabatt**

auf alle Farben für Innenräume und  
Fassaden auf alle anderen  
Produkte Großhandelspreise



**KCS Küchen City Süd**

Schönbrunner Allee 1  
1231 Vösendorf

[www.kuehencitysued.at](http://www.kuehencitysued.at)

**25% Rabatt**

auf alle Komplettküchen  
Lieferung und Montage GRATIS!



**GoFoxBox GmbH**

Rochusgasse 11  
1030 Wien

[www.gofoxbox.com](http://www.gofoxbox.com)

**Ermäßigter Preis lt. Preisliste**

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises

## ANGEBOTE

Betriebsratshomepage.

n, musst Du eingeloggt sein.

name: mitcaritas

t: br2014



**Dolenz Sonnenschutz  
GmbH & Co KG**

Lemböckg. 53  
1230 Wien

[www.dolenz-wien.at](http://www.dolenz-wien.at)

### 20% Rabatt

auf das Material

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**LEINER Mariahilf**  
Mariahilfer Straße 18  
1070 Wien

[www.leiner.at/filialen](http://www.leiner.at/filialen)

### 3-10% Rabatt

(abhängig von der Warengruppe)

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises

# OBI

**OBI Baumarkt**  
Hadikgasse 184  
1140 Wien

[www.obiat/baumarkt](http://www.obiat/baumarkt)

### 10% Rabatt

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises  
(gültig in 4 OBI-Baumärkten - Triester Str.,  
Hadigg., Vösendorf und Baden)  
**gültig in den Filialen:** Baden,



**SPIRAL Reihls & Co**  
Erlachgasse 117  
1100 Wien

[www.spiral.at](http://www.spiral.at)

### 10-30% Rabatt

bei Vorlage des  
Mitarbeiter\*innenausweises



**Roland Zemla „Zur  
goldenen Kugel“**  
Wiedner Hauptstr. 42  
1040 Wien

[www.goldenekugel.at](http://www.goldenekugel.at)

### 5% Rabatt

Kein Ausweis nötig!  
Beim Einkauf sagen, dass Du von der  
Caritas-Wien kommst..

**betriebs.rat**  
CARITAS WIEN

**corporatebenefits**  
Eure Mitarbeiterangebote

# SUMMER IN THE CITY

Die Sonne strahlt vom Himmel und zaubert Euch ein Lächeln in das Gesicht.

Ob laue Sommerabende am Grill, Abenteuer in der Natur mit Euren Liebsten oder Urlaub auf Balkonien – lasst Euch von unseren Angeboten zu Eurem zauberhaften Sommer inspirieren.



MISTER SPEX

RASEN  
DOKTOR



adlo



Kfzteile24

BIKE  
VIENNA

Simba

fitbit

weber

Ravensburger

Geero

Dehner



polo



- 1 Präsentationsplattform aufrufen
- 2 Einmalige Registrierung mittels Firmen- oder privater E-Mail-Adresse und dem Registrierungscode: **angebote18**
- 3 Sofort attraktive Angebote wahrnehmen

<https://betriebsrat-caritas-wien.mitarbeiterangebote.at>

Auch als App verfügbar

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

## Neue Angebote für Mitarbeiter\*innen

Diese Angebote sind neu. **bra** stellt sie hier kurz vor. Genauere Infos auf der Homepage.

### pancho

Das pancho liegt im Herzen Wiens und bietet seit 25 Jahren Latino-Spezialitäten, wie Tex-Mex Fingerfood, saftige Steaks, feine Desserts und exquisite Cocktails.

Bei **Nachweis der Unternehmenszugehörigkeit** (zB. durch Vorlage des Mitarbeiter\*innen- ausweises) erhältst Du einen **Rabatt von 10% auf die Gesamtrechnung** - gilt auch bei Daily Specials und Happy Hour.

**WICHTIG:** Sage vor der Bestellung, dass Du von der Caritas Wien bist!



Foto: pancho

### MLINE

Ist ein österreichisches Unternehmen, dass seit über 25 Jahren führend bei Markenzubehör für Handy, Smartphone und Tablet ist.

Als Mitarbeiter\*in der Caritas Wien erhältst Du bei Online-Bestellungen einen Rabatt von **20% auf alle - auch bereits preisgesenkte - Zubehörartikel für Smartphones.**

Ab einem Einkaufswert von € 19,99 kommst Du auch in den Genuss einer versandkostenfreien Zustellung innerhalb von Österreich.



Foto: William Iven/pixabay.com



Wenn Du Deinen Garten, Deine Terrasse oder sonstige Grünanlage neu gestalten möchtest und dafür einen Partner mit langjähriger Erfahrung suchst, bist Du bei Green Living richtig.

Geboten wird eine **kostenfreie Erstberatung**. Wird daraufhin eine Gestaltung in Auftrag gegeben, bekommst Du einen **Rabatt von 10-15% je nach Umfang und Region**. Empfiehlst Du Green Living Freunden bzw. Bekannten, gibt es bei beauftragten Projekten ab € 500,- einen **Freunde-Bonus von € 100,-**, einlösbar bei der nächsten Beauftragung.

**Das Angebot ist bis Dezember 2020 gültig!**



Vor wenigen Wochen ist die Österreichische Post AG mit der bank99 an den Start gegangen. In 1.800 Post-Geschäftsstellen werden die wichtigsten Bankdienstleistungen angeboten.

**Für die Menschen, die während der Corona-Pandemie Außerordentliches geleistet haben, bietet die bank99 das Helferkonto99 mit besonders günstigen Konditionen.**

**Gültigkeit hat die Aktion für die ersten 9.999 Anmeldungen!**

# Urlaub in Zeiten von Corona

bra fasst wichtige Infos zusammen.



Foto: Willi Heidelbach/pixelio.de

Wird eine Erschwerniszulage als (teilweise) steuerfrei anerkannt, bringt das bares Geld.

Egal, wo du  
Urlaub machst:  
Abstand halten,  
Hygieneregeln  
beachten  
und  
gesund  
bleiben!

Wie und wo verbringen wir heuer unseren Urlaub? Diese Frage stellen sich viele. Waren vor einigen Wochen Reisen ins Ausland noch undenkbar, sind nun viele Grenzen wieder offen. Allerdings für alle Länder gilt ein „hohes Sicherheitsrisiko“, für einige sogar eine Reisewarnung beispielsweise für Schweden, Portugal, Großbritannien und die Lombardei in Italien (Stand 22.6.).

Was bedeutet das für einen Urlaub im Ausland?

**Wenn ich mich im Urlaub im Ausland mit dem Corona-Virus anstecke und dann zu Hause in Isolation gehen muss, muss ich dann mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen rechnen? Bekomme ich weiter mein Einkommen, da ja davor gewarnt wurde, im Ausland Urlaub zu machen?**

Grundsätzlich: Halte dich auch im Ausland an die Regeln wie daheim, also etwa Abstand halten, und beachte auch zusätzliche vor Ort geltende Maßnahmen.

Im Falle einer behördlich angeordneten Quarantäne nach dem Urlaub muss der Arbeitgeber das Gehalt weiterbezahlen. Dann greift das Epidemiegesetz. Dieses regelt, dass das Einkommen weiter bezahlt wird, und zwar so lange, wie die behördliche Quarantäne dauert.

Das gilt übrigens auch bei einer Ansteckung in Österreich.

Die Entgeltfortzahlung entfällt bei Erkrankungen nur bei grober Fahrlässigkeit. Die ist aber alleine durch den Auslandsaufenthalt nicht begründet. Es müsste schon ein auffallend sorgloses Verhalten am Urlaubsort nachgewiesen werden.

**Muss ich meinem Arbeitgeber sagen, wo ich hinfahre und kann er mir verbieten, zum Beispiel nach Spanien zu fliegen?**

Beides ist zu verneinen. Es geht nicht, dass der Chef oder die Chefin dir verbietet, in gewisse Länder zu reisen. Du musst auch nicht im Vorfeld einer Reise sagen, wohin du fährst.

**Kann mich mein Chef oder meine Chefin nach meiner Reise fragen, wo ich war?**

Ja, das ist erlaubt. Wenn du zum Beispiel in einem Land warst, für das es eine Reisewarnung gibt, dann kannst du sehr wohl aufgefordert werden, von zu Hause aus zu arbeiten, also ins Homeoffice zu gehen. Negative arbeitsrechtliche Konsequenzen darf es aber nicht haben.

**Kann von mir verlangt werden, nach dem Auslandsurlaub einen Corona-Test vorzulegen?**

Eine Verpflichtung zur Vorlage eines negativen Corona-Tests gibt es nicht. Solltest du dem Verlangen freiwillig nachkommen, dann muss die Caritas die Kosten des Tests ersetzen.

**Darf ich ins Ausland fahren, auch wenn dort eine Reisewarnung (Stufe 5) gilt?**

Ja, grundsätzlich darf man auch in Corona-Risikogebiete fahren. Allerdings kann es hier bei einer Ansteckung oder einer angeordneten Quarantäne zu Problemen kommen. Solche Gebiete solltest du also meiden, es sei denn, es gibt spezielle Gründe für Reisen dorthin.

**Wichtig - egal, wo du hinfährst: Abstand halten und Hygienemaßnahmen einhalten.**

**Schönen Urlaub und bleib gesund!**

# Arbeitnehmer\*innenveranlagung

bra fasst Hinweise für Kolleg\*innen im Homeoffice zusammen.

Bestimmte Kosten, die durch das Homeoffice entstehen, können als Werbungskosten bei der Arbeitnehmer\*innenveranlagung geltend gemacht werden, sofern diese Aufwendungen nicht durch die Caritas ersetzt werden beziehungsweise du die entsprechenden Arbeitsmittel zur Verfügung gestellt bekommst.



Kosten für Ausrüstung im Homeoffice - jetzt schon für die Veranlagung 2021 vormerken

Ein Beispiel zur Absetzbarkeit eines Computers findest du auf der Homepage der Arbeiterkammer: unter Beratung/Steuer und Einkommen / Steuertipps / Werbungskosten

Die gleichen Regelungen gelten für alle Arten von Ar-

beitsmittel, das heißt auch für Drucker, Telefone, etc.

Kosten im Homeoffice sind unter bestimmten Voraussetzungen absetzbar.

## Laptop

Hast du von der Caritas keinen Computer zur Verfügung gestellt bekommen, dann können die Kosten des Laptops oder eines PCs im beruflichen Ausmaß geltend gemacht werden. Die absetzbaren Kosten sind Aufwendungen für Arbeitsmittel bei den Werbungskosten.

Wurde der Computer heuer gekauft, dann gilt er bis zu einem Anschaffungspreis von 800 Euro als geringwertiges Wirtschaftsgut. Das bedeutet, dass der berufliche Anteil zur Gänze im Jahr 2020 geltend gemacht werden kann. Beträgt der Kaufpreis mehr als 800 Euro, dann ist der berufliche Anteil auf drei Jahre zu verteilen. Wurde der Computer vor 2020 angeschafft, dann gilt er bis zu einem Kaufpreis von 400 Euro als geringwertiges Wirtschaftsgut. Bei höheren Kosten ist wieder eine Aufteilung auf drei Jahre vorzunehmen.

Wie erwähnt ist jedoch nur der berufliche Anteil absetzbar. Dieser ist von dir selbst zu schätzen und glaubhaft zu machen. Es ist aber zumindest ein Privatanteil von 40% auszuschneiden, was bedeutet, dass höchstens 60% geltend gemacht werden können. Ein höherer beruflicher Anteil muss besonders nachgewiesen werden.

## Internet

Auch die Kosten des Internets können als Arbeitsmittel abgesetzt werden. Es ist vom gesamten Jahresbetrag der Internetkosten der berufliche Anteil geltend zu machen. Hierbei ist zu schätzen, wie viel Zeit du selbst im Internet verbringst im Verhältnis der Internetnutzung der gesamten Familie. Entsprechend ist die Nutzung durch Kinder und andere Familienmitglieder als Privatanteil auszuschneiden.

## Homeschooling:

Erhöhte Aufwendungen, die mit dem Homeschooling verbunden sind, können nicht geltend gemacht werden.

Ansonsten gelten auch in dieser Situation alle Bestimmungen zur Absetzbarkeit von Werbungskosten. Was als Werbungskosten generell geltend gemacht werden kann, findest du auf der AK-Homepage und in der Broschüre „Steuer sparen“.

Darüber hinaus empfehlen wir dir, dich nächstes Jahr nochmals bezüglich möglicher Werbungskosten im Zusammenhang mit dem Homeoffice zu erkundigen. Es ist nicht auszuschließen, dass weitere Erleichterungen kommen.

Die Arbeiterkammer bietet Beratung zur Arbeitnehmerveranlagung an.

# Gesund durch Krisenzeiten - Umgang mit Su

Ein Bericht von Thomas Wochele-Thoma, ärztlicher Leiter der Caritas Wien



Bild: Jeremy Perkins/Unsplash

Der Alltag hat sich für uns alle in den letzten Wochen radikal geändert. Auch wenn wir die Informationen und Maßnahmen zur Eindämmung des Virus verstehen, kommen viele unterschiedliche und intensive Gefühle in uns hoch. In den letzten Wochen habe ich als ärztlicher Leiter gemeinsam mit dem Krisenstab und unserer Hygienefachkraft alles versucht, um Mitarbeiter\*innen und Klient\*innen der Caritas bestmöglich vor dem Virus zu schützen. Mir ist klar, dass die Situation auch Sorgen und Ängste auslöst.

Aus therapeutischer Sicht kann ich euch versichern, es ist ganz normal, wenn du z.B.:

- dich jetzt sorgst, krank zu werden oder dich anzustecken
- dich einsam, wütend oder traurig fühlst, weil Gewohntes oder Geplantes nicht stattfinden kann
- dich überfordert fühlst, als Elternteil, wenn du gerade die Arbeit oder Homeoffice, Schulaufgaben, Freizeitaktivitäten, Einkauf und Haushalt managen musst.

- belastet bist durch die Betreuung oder Pflege von älteren Familienangehörigen

Die aktuelle Situation kann Zukunftsängste betreffen, ausgelöst durch starke Veränderungen im Arbeitsalltag, Kurzarbeit, mehr als vorher zu arbeiten, oder Belastungen durch Arbeitslosigkeit oder Krankheit von Angehörigen.

Zusätzlich fallen sämtliche Aktivitäten zur Entspannung wie der Besuch im Fitnessstudio, das gemütliche Zusammensein mit Freunden bei einem guten Essen oder die stärkende Teilnahme an kulturellen Veranstaltungen weg. Somit fehlen die sonst vielleicht sehr gut funktionierenden Bewältigungsstrategien im Umgang mit Alltagsstress.

Gerade deswegen ist es wichtig den Sorgen und Ängsten in dieser Zeit der Krise gegenzusteuern und uns das Leben ein wenig zu erleichtern, wie z.B.:

- **Auszeiten nehmen:** Pausen miteinander, aber auch voneinander, machen, v.a. wer auf engerem Raum miteinander lebt!

Krisen lösen  
Sorgen  
und  
Ängste  
in uns aus.

# Suchtmitteln

- **Soziale Beziehungen pflegen:** Das geht auch übers Telefon und soziale Medien!
- **Körperliche Gesundheit:** Gesund ernähren, bewegen, schlafen & Hygieneregeln einhalten!
- **Bewegung im Freien:** z.B. Laufen und spazieren gehen, wenn ein Abstand von mindestens 1-2 Meter zu dieser sichergestellt werden kann!
- **Weiterleben:** Die für Euch schönen Dinge finden und genießen!

Negativ erlebte Gefühle können oftmals nur wenig oder gar nicht ausgedrückt werden. Dadurch äußern sie sich z.B. in Unruhe, Schlafstörungen, Angstzuständen, Depressiven Verstimmungen oder auch aggressiven Handlungen. Aber auch im gesteigerten Verlangen nach Suchtmitteln!

## Umgang mit Suchterkrankungen

Eine Sucht- bzw. Alkoholkrankung ist eine chronische, wiederkehrende Erkrankung und keine Willensschwäche oder moralische Verfehlung! Sie kann viele Ursachen und unterschiedliche Verläufe haben und entwickelt sich über eine längere Zeit hinweg.

Suchtmittel wie z.B. Alkohol, Nikotin oder Cannabis betäuben kurzfristig negative Gefühle oder heben die Stimmung. Nach kurzer Zeit kommen diese negativen Gefühle oder Gedanken jedoch wieder. Suchtmittelkonsum belastet nicht nur deine Gesundheit, sondern belastet auch das Familienleben oder Freundschaften und kann zu einer Abhängigkeit führen.

## Was tun bei Verdacht oder Rückfall?

Als Betroffene\*r oder Angehörige\*r kannst du dich an die Beratungsangebote **auf der Online Plattform Mindbase ([www.Mindbase.at](http://www.Mindbase.at))** wenden oder aber direkt bei folgenden Institutionen:

### Wien:

- **Clearingstelle:**  
Regionales Kompetenzzentrum,  
Gumpendorferstraße 157  
1060 Wien  
Tel.: 01/4000-53640  
E-Mail:  
[kompetenzzentrum@suchthilfe.at](mailto:kompetenzzentrum@suchthilfe.at),  
[www.alkohol.at](http://www.alkohol.at)
- **Anton Proksch Institut,**  
Ambulatorium  
Wiedner Hauptstraße 105,  
1050 Wien  
Tel.: 01/88010-1480

### Niederösterreich:

- **Fachstelle für Suchtprävention NÖ:**  
Brunngasse 8/2  
3100 St. Pölten  
Tel.: 02742/31 440  
E-Mail: [office@fachstelle.at](mailto:office@fachstelle.at)
- **Suchtberatung Weinviertel und Industrieviertel der PSZ Gmbh**  
Verschiedene Standorte, Adressen unter:  
[www.psz.co.at/beratung-behandlung/suchtberatung/](http://www.psz.co.at/beratung-behandlung/suchtberatung/)  
Tel: 02266/661 85

### Anlaufstellen in der Caritas

- Die **Servicestelle Gesundheit** der Caritas steht sowohl Mitarbeiter\*innen und Führungskräften gleichermaßen vertraulich zur Verfügung und kann entsprechende Fachstellen empfehlen. Näheres unter [gesund@caritas-wien.at](mailto:gesund@caritas-wien.at).
- Für **Führungskräfte** wurden von österreichischen Fachstellen standardisierte Gesprächsleitfäden entwickelt, um bei diesem schwierigen Thema die gewohnte professionelle Kommunikation im Sinne von „Hilfe vor Strafe“ zu begleiten. Wende dich dazu an [gesund@caritas-wien.at](mailto:gesund@caritas-wien.at).

Auch im **Carinet** findest du Infos zum Umgang mit Ängsten und Sorgen und auch einige externe und interne Anlaufstellen.

Eine Suchterkrankung ist keine Willensschwäche.

## Kontakt zu deinen BetriebsrätInnen:

### Hilfe in Not



**Josef Wenda**  
Vorsitzender  
01/878 12 - 316  
0664/842 74 23  
Fax: 01/878 12-9316  
Josef.Wenda@caritas-wien.at



**Beate Gober**  
Stv. Vorsitzende  
Carla Nord  
0664/887 987 65  
Fax: 01/878 12-9116  
Beate.Gober@caritas-wien.at



**Stephan Leicht**  
Stv. Vorsitzender  
01/878 12 - 116  
0676/515 17 55  
Stephan.Leicht@caritas-wien.at

**Andrea Abedi** - Haus Immanuel  
0664/889 17 106  
Andrea.Abedi@caritas-wien.at

**Gordana Crnko** - Brunnenpassage  
0664/842 94 48  
Gordana.Crnko@caritas-wien.at

**Stefan Hancvencl** - Förderwesen und  
Finanzen - 0676/446 15 31  
Stefan.Hancvencl@caritas-wien.at

**Bernhard Kenner** - JUCA  
0676/446 59 36  
Bernhard.Kenner@caritas-wien.at

**Bela Kiss** - MFB NÖ  
0664/842 92 32  
Bela.Kiss@caritas-wien.at

**Ursula Macek** - carla mittersteig  
0664/889 17 253  
Ursula.Macek@caritas-wien.at

**Desiderio Mendoza-Caicedo**  
Asylzentrum - 0664/887 987 64  
Desiderio.Mendoza@caritas-wien.at

**Peter Miletits** - Notquartier U 63  
01/405 30 91  
Peter.Miletits@caritas-wien.at

**Amela Musanovic** - MFB NÖ  
0676/565 90 15  
Amela.Musanovic@caritas-wien.at

**Anna Platzer** - P7  
0676/423 40 08  
Anna.Platzer@caritas-wien.at

**Peter Sniesko** - youngCaritas  
0664/889 52 835  
Peter.Sniesko@caritas-wien.at

**Nina Zechner** - Caritas SÖB  
0676/565 90 12  
Nina.Zechner@caritas-wien.at

### Ges. m. b. H



**Gabi Wurzer**  
Vorsitzende  
01/878 12 - 114  
0664/842 76 64  
Fax: 01/878 12-9114  
Gabriele.Wurzer@car... \*)



**Esther Perzl** - 2. stv. Vors.  
Freigestellte Betriebsrätin  
01/87812-119  
0664/887 98 760  
Fax: 01/878 12-9119  
Esther.Perzl@caritas-wien.at

**Izet Budimlic** - PWH St. Elisabeth  
0676/531 05 27  
Izet.Budimlic@caritas-wien.at

**Andrea Flandorfer** - Familienhilfe  
0664/889 52 777  
Andrea.Flandorfer@caritas-wien.at

**Alexander Griwatz** - PZH Wieden  
0664/842 91 67  
Alexander.Griwatz@caritas-wien.at

**Helmut Heimhilcher** - Int. Revision  
0664/380 66 47  
Helmut.Heimhilcher@caritas-wien.at

**Danuta Labuda** - WH Franciscus  
0664/887 98 748  
Danuta.Labuda@caritas-wien.at

**Nihil Poppe** - TS Wiener Straße  
0676/500 17 87  
Nihil.Poppe@caritas-wien.at

**Werner Schweiger** - TS Rannersdorf  
0676/579 09 57  
Werner.Schweiger@caritas-wien.at

**Harald Spitzbart** - PWH St. Leopold  
0664/887 987 63  
Harald.Spitzbart@caritas-wien.at

**Manuela Veith** - PZH Haugsdorf  
0664/112 96 32  
Manuela.Veith@caritas-wien.at



**Gabriele Kratzer**  
Freigestellte Betriebsrätin  
01/878 12 - 115  
0676/317 62 99  
Fax: 01/878 12-9115  
Gabriele.Kratzer@car... \*)



**Norbert Niederhofer**  
1. stellv. Vorsitzender  
Mobile Wohnassistentz  
0664/887 98 759  
Norbert.Niederhofer@car... \*)

**Reinhard Edler-Steiner** - WG Battigg.  
0676/660 55 55  
Reinhard.Edler-Steiner@caritas-wien.at

**Rene Fritsch** - PWH St. Bernadette  
0664/887 987 44  
Rene.Fritsch@caritas-wien.at

**Boris Harrer** - TS Laa  
0676/531 05 36  
Boris.Harrer@caritas-wien.at

**Markus John** - TS Bauernh. Unternalb  
0664/887 98 747  
Markus.John@caritas-wien.at

**Xiuling Lü** - PWH St. Barbara  
0664/887 987 58  
Xiuling.Lue@caritas-wien.at

**Shanti Reichenpfader** - PZH Dornbach  
0676/315 48 28  
Shanti.Reichenpfader@caritas-wien.at

**Christa Seidl-Raffl** - 3. stv. Vorsitzende  
FAHI Plus/0664/842 95 07  
Christa.Seidl-Raffl@caritas-wien.at

**Goran Susnjari** - PWH St. Teresa  
0664/887 987 62  
Goran.Susnjari@caritas-wien.at

\*) alle unvollständigen E-Mail-Adressen enden auf:  
@caritas-wien.at



### Assistenz Betriebsrat

Petra Simek  
01/878 12-118; Fax: DW 9118  
Petra.Simek@caritas-wien.at

## Der Betriebsrat - immer für dich da!



**Impressum:** Medieninhaber, Herausgeber und Redaktion: Betriebsrat der Caritas der Erzdiözese Wien, 1160 Albrechtskreithgasse 19-21. **Mitarbeiter\*innen dieser Ausgabe:** Beate Gober, Gabi Kratzer, Stephan Leicht, Esther Perzl, Josef Wenda und Gabi Wurzer. Gedruckt nach der Richtlinie „Schadstoffarme Druckerzeugnisse“ des Österreichischen Umweltzeichens. gugler cross media, Melk; UWZ 609; www.gugler.at