CORONA-KURZARBEIT

Verein Interessenvertretung der karitativen Einrichtungen der Katholischen Kirche in Österreich-
ÖGB

SOZIALPARTNERVEREINBARUNG BETRIEBSVEREINBARUNG

abgeschlossen zwischen dem

Verein Interessenvertretung der karitativen Einrichtungen der Katholischen Kirche
in Österreich
1160 Wien, Albrechtskreithgasse 19-21

und dem Österreichischen
Gewerkschaftsbund

Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck,
Journalismus, Papier
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

sowie der Gewerkschaft

.....
(Ausfüllhilfe: wird von der Gewerkschaft ausgefüllt)

über die Einführung von

KURZARBEIT UND DIE LEISTUNG EINER KURZARBEITSUNTERSTÜTZUNG

während ihrer Dauer. Gleichzeitig stellt diese Vereinbarung eine

Betriebsvereinbarung/ Vereinbarung

über Begleitmaßnahmen während der Kurzarbeit insbes gem § 97 Abs 1 Z13 ArbVG und
§ 881 ABGB abgeschlossen zwischen

der Fa.

Caritas der Erzdiözese Wien – Hilfe in Not

in 1160 Wien, Albrechtskreithgasse 19-21

und dem Angestelltenbetriebsrat sowie der oben genannten kollektivvertragsfähigen
Körperschaften der Arbeitgeber und Arbeitnehmer dar.

L

GELTUNGSBEREICH

Diese Vereinbarung gilt

1. räumlich: Für das Gebiet der Caritas der Erzdiözese Wien

2. fachlich: Für sämtliche Betriebe der oben genannten Arbeitgeberin

3. persönlich: Für die ArbeitnehmerInnen (einschl. Lehrlinge) des im räumlichen Geltungsbereich angeführten Betriebes, deren Arbeitsplätze aufgrund der Corona-Pandemie von einem erheblichen Arbeitsausfall betroffen sind (akkordierte Liste: Anlage ./1).

Gesamtbeschäftigte des Betriebes (bei Arbeitskräfteüberlassung: Der an den Beschäftiger überlassenen Arbeitskräfte):

- a) Beschäftigtenstand ArbeiterInnen: --
davon von Kurzarbeit betroffen: --
Anzahl der voraussichtlichen Ausfallstunden im Kurzarbeitszeitraum für ArbeiterInnen
(Kurzarbeitsstundenkontingent = Ausfallstunden pro Woche x Anzahl der Wochen x Anzahl der betroffenen ArbeiterInnen): --

- b) Beschäftigtenstand Angestellte: 1158
davon von Kurzarbeit betroffen: 288
Anzahl der voraussichtlichen Ausfallstunden im Kurzarbeitszeitraum für ArbeiterInnen
(Kurzarbeitsstundenkontingent = Ausfallstunden pro Woche x Anzahl der Wochen x Anzahl der betroffenen Angestellten) 97.693,71

4. zeitlich: Für die Dauer vom 1.4.2020 bis 30.6.2020

II.

GELTUNGSBEGINN UND -ENDE

Innerhalb des in Punkt I Pkt 4 festgesetzten Zeitraumes kann der/die ArbeitgeberIn den Beginn der Kurzarbeit später festsetzen oder die Kurzarbeit früher beenden. Er/Sie hat dies den Partnern dieser Vereinbarung und dem Arbeitsmarktservice schriftlich unverzüglich anzuzeigen. Diese Mitteilung muss, von dem/der jeweiligen Vorsitzende/n des Betriebsrates mitgefertigt sein.

Bei Eröffnung eines Konkurs- oder Ausgleichsverfahrens bzw wenn während einer laufenden Förderzusage der Anspruch des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin auf Kurzarbeitsbeihilfe seitens des AMS beendet wird, endet die Kurzarbeit.

III. KURZARBEITSBEGEHREN

Zum Zwecke der Erlangung der Kurzarbeitsbeihilfe hat der/die ArbeitgeberIn den Antrag auf Kurzarbeitsbeihilfe beim AMS einzubringen. Eine Kopie dieses Antrags ist an die Partner dieser Vereinbarung weiter zu leiten. Gleichzeitig hat er/sie zu erklären, dass er/sie bereit ist, im Betrieb Betriebskontrollen darüber vornehmen zu lassen, ob die in der Vereinbarung festgelegten Bedingungen eingehalten werden.

IV. KURZARBEIT

Im Interesse der Aufrechterhaltung des Beschäftigtenstandes und um dem/der ArbeitgeberIn die Einbringung eines Antrags gemäß § 37b/37c AMSG zu ermöglichen, einigen sich die Vertragspartner über die Einführung und Einhaltung folgender Maßnahmen:

1. Kurzarbeit

- a) Die vereinbarte Kurzarbeit wird im Einvernehmen mit dem jeweiligen Betriebsrat und der(n) zuständigen Gewerkschaft(en) eingeführt.
- b) Die kollektivvertragliche Normalarbeitszeit (Vollzeit wird innerhalb eines Durchrechnungszeitraumes von 13 Wochen von

38	Arbeitsstunden	_____	Minuten, um
34,2	Stunden	_____	Minuten auf
3,8	Stunden	_____	Minuten herabgesetzt.

Die gekürzte Normalarbeitszeit muss zwischen 10 % und 90 % der kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit liegen; dies im Durchschnitt des Durchrechnungszeitraumes. Die Herabsetzung der Arbeitszeit kann für verschiedene Gruppen von ArbeitnehmerInnen unterschiedlich festgesetzt werden. Eine Änderung der einmal festgelegten Arbeitszeit ist im Einvernehmen mit dem Betriebsrat zulässig.

Die Lage der reduzierten Wochenarbeitszeit wird für die Dauer der Kurzarbeitsperiode folgendermaßen festgelegt:

- Die Festlegung der Ausfallstunden wird abhängig von Betriebsteil, Mitarbeitergruppe oder Mitarbeiter und dem jeweiligen Arbeitszeitmodell (Gleitzeit, Dienstplan) festgelegt und den betroffenen AN spätestens 24 Stunden im Vorhinein mitgeteilt. Bei Gleitzeit gilt die Betriebsvereinbarung für die Gleitzeit mit den reduzierten Arbeitsstunden. Grundsätzlich soll dort, wo im Regelbetrieb auf Basis von Dienstplänen gearbeitet wird, auch weiterhin mit Dienstplänen gearbeitet werden.

2. Aufrechterhaltung des Beschäftigtenstandes

a) Während der Kurzarbeit

Der/Die ArbeitgeberIn ist verpflichtet, jenen Beschäftigtenstand im Betrieb aufrecht zu erhalten, der zum Zeitpunkt des Geltungsbeginnes der Kurzarbeitsvereinbarung (Punkt I) bestanden hat (Behaltepflcht).

b) Nach der Kurzarbeit:

Die Dauer der Behaltepflcht nach Ende der Kurzarbeit beträgt einen Monat.

Da im Anwendungsfall besondere Verhältnisse vorliegen, wird abweichend von der oben für den Regelfall festgelegten Behaltefrist folgende Regelung getroffen: --

Die Behaltepflicht nach Kurzarbeit bezieht sich nur auf die ArbeitnehmerInnen, die von Kurzarbeit betroffen waren.

c) Gemeinsame Bestimmungen:

Kündigungen dürfen frühestens nach Ablauf der Behaltefrist ausgesprochen werden

Bereits gekündigte Arbeitsverhältnisse, deren Kündigungsfristen in den Zeitraum der Kurzarbeit hineinreichen, dürfen noch ordnungsgemäß (ohne Auffüllpflicht) beendet werden. Das Gleiche gilt für befristete Arbeitsverhältnisse (Zeitablauf).

Bei Kündigung durch den/die ArbeitnehmerIn besteht für den/die ArbeitgeberIn keine Verpflichtung zur Auffüllung des Beschäftigtenstandes. Das Gleiche gilt, wenn die Voraussetzung für eine vorzeitige Lösung des Arbeitsverhältnisses durch den/die ArbeitgeberIn vorliegt (§ 82 GewO bzw. § 27 AngG).

Bei einvernehmlicher Auflösung von Arbeitsverhältnissen ist der Beschäftigtenstand aufzufüllen, es sei denn, dass vorher eine Beratung des/der Arbeitnehmers/in mit dem Betriebsrat oder der Gewerkschaft bzw. Arbeiterkammer über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses erfolgt ist.

Die Kündigung von Arbeitsverhältnissen aus personenbezogenen Gründen und das Recht zum vorzeitigen Austritt ist unbenommen. In diesen Fällen ist der Beschäftigtenstand aufzufüllen.

Eine Verminderung des Beschäftigtenstandes ohne Auffüllpflicht kann nur mit Zustimmung des Regionalbeirates der zuständigen Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice und nur dann durchgeführt werden, wenn der zuständige Betriebsrat zustimmt oder andernfalls nicht innerhalb von 7 Werktagen ab der schriftlichen Bekanntgabe durch den Arbeitgeber ein Veto gegen die geplante Verminderung eingelegt hat. Diese Verständigung über die Verminderung des Beschäftigtenstandes ist jedoch nicht im Sinne des § 105 ArbVG zu bewerten.

Ab Beginn des Zeitraums, in dem Kurzarbeit stattfindet, ist in den von Kurzarbeit betroffenen Bereichen der Einsatz überlassener AN (Leih-AN) oder die einschlägige Beschäftigung auf Grundlage eines Werkvertrages untersagt, es sei denn, es wird darüber das Einvernehmen mit dem zuständigen Betriebsrat hergestellt.

3. Einbeziehung der Teilzeitbeschäftigten

Die Arbeitszeit der in die Kurzarbeit einbezogenen 199 Teilzeit-Beschäftigten wird im selben Prozentausmaß gekürzt wie die der vergleichbaren Vollzeit-Beschäftigten.

4. Kurzarbeitsunterstützung

a) Während der Dauer der Kurzarbeit erhält der Arbeitnehmer zusätzlich zum Entgelt für die tatsächlich geleisteten Stunden die Kurzarbeitsunterstützung. Diese hat mindestens jene Höhe, die sich aus den zutreffenden Pauschalsätzen bzw. aus § 37b AMSG ergibt, abzüglich jener Bestandteile. Die nicht zur Abgeltung des Entgelts dienen (insbesondere zum Ersatz der Sozialversicherungsbeiträge) oder ohnedies auf Basis der Arbeitszeit ohne Kurzarbeit geleistet werden (insb Sonderzahlungen udgl).

b) Die Kurzarbeitsunterstützung gebührt für Arbeitsausfälle an Arbeitstagen.

c) NETTOERSATZRATE:

Das vom Arbeitgeber/von der Arbeitgeberin dem/der ArbeitnehmerIn zu zahlende Entgelt beträgt 90% vom vor der Kurzarbeit bezogenen Nettoentgelt wenn das davor bezogene Bruttoentgelt bis zu EUR 1.700,-- beträgt, 85% bei einem Bruttoentgelt zwischen 1.700,-- EUR und EUR 2.685,-- und 80% bei höheren Bruttoentgelten.

Ausgangspunkt der Berechnung der Nettoersatzrate ist das Nettoentgelt (§ 49 ASVG) des letzten vollentlohnten Monats/der letzten vollentlohten vier Wochen vor Einführung der Kurzarbeit. Dabei ist das Nettoentgelt insbesondere inkl. Zulagen und Zuschlägen, aber ohne Überstundenentgelte heranzuziehen. Als Überstundenentgelt in diesem Sinne gelten auch widerrufliche Überstundenpauschalen, nicht aber unwiderrufliche Überstundenpauschalen und Anteile von All inclusive-Entgelten die der Abgeltung allfälliger Überstundenleistungen gewidmet sind. Liegt ein monatsweise schwankendes Entgelt vor (zB bei Zulagen, Provisionen oder Leistungslohn in unterschiedlicher Höhe), ist der Durchschnitt der letzten drei Monate bzw der letzten 13 Wochen heranzuziehen.

Fälle mit wechselnder Normalarbeitszeit

Für ArbeitnehmerInnen, die während der letzten 30 Tage vor Beginn der Kurzarbeit von einer Vollzeit- in eine Teilzeitbeschäftigung bzw umgekehrt wechseln oder deren Teilzeitbeschäftigungsausmaß sich ändert, ist das Nettoentgelt auf der Grundlage des durchschnittlichen Beschäftigungsausmaßes während dieses Zeitraums zu berechnen.

Fälle ohne Entgeltanspruch

Für ArbeitnehmerInnen, die während der letzten 13 Wochen vor Beginn der Kurzarbeit keine Entgeltanspruch (zB wegen Karenz) oder einen verringerten Entgeltanspruch (zB wegen halber Entgeltfortzahlung im Krankenstand) haben, ist das Nettoentgelt auf der Grundlage des fiktiven Entgeltes zu berechnen. Es besteht in diesen Fällen jedoch auch während der Kurzarbeit nur dann ein Entgeltanspruch, wenn ein solcher auch ohne Kurzarbeitsvereinbarung bestanden hätte (zB bei Wiedereinstieg nach Karenz/Krankenstand oder neuem Entgeltfortzahlungsanspruch).

Bei Lehrlingen beträgt das zu zahlende Entgelt stets 100% vom vor der Kurzarbeit bezogenen Nettoentgelt.

V. SOZIALVERSICHERUNGSBEITRÄGE

Während der Dauer des Bezuges der Kurzarbeitsunterstützung sind die Beiträge zur Sozialversicherung nach der letzten Beitragsgrundlage vor Eintritt der Kurzarbeit zu leisten. Gemäß der Bundes-RL KJA des AMS erhält der Arbeitgeber mit Beginn des 1. Kurzarbeitsmonats einen ergänzenden Teilbetrag zur Abgeltung der Arbeitgeber SV-Beiträge.

VI. ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN

1. Im Bereich des nach Maßgabe dieser Vereinbarung erfassten Betriebes bzw. Betriebsteiles finden die Bestimmungen des § 1155 ABGB (Aufrechterhaltung des Entgeltanspruches) in Verbindung mit den einschlägigen kollektivvertraglichen Bestimmungen, soweit der Ausfall von Arbeitsstunden durch Kurzarbeit bedingt ist, keine Anwendung.

2. Die sonstigen Bestimmungen des einschlägigen Kollektivvertrages werden durch die Vereinbarung nicht berührt. Ebenso bleiben allfällige kollektivvertragliche Bestimmungen über Kurzarbeit und deren sozialrechtliche Auswirkungen voll aufrecht.

3. Für die Bemessung des Urlaubsentgeltes (und ggf. der Urlaubersatzleistung) ist die ungekürzte tägliche bzw. wöchentliche Arbeitszeit zu Grunde zu legen.

Bei Berechnung des Entgeltes während eines Krankenstandes im Sinne des Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG) bzw. eines allfälligen kollektivvertraglichen Krankengeldzuschusses bzw. des § 8 Abs 1 AngG (Krankheit, Unfall), sowie einer Dienstfreistellung gem § 1155 Abs 3 ABGB ist entsprechend dem Ausfallsprinzip vom/von der ArbeitgeberIn weiterhin das garantierte Nettoentgelt zu zahlen. Das AMS zahlt dem/der ArbeitgeberIn die Kurzarbeitsbeihilfe in jener Höhe, die auch bei Zustandekommen der Arbeitsleistung ausbezahlt worden wäre.

Fällt in das der Abfertigungsberechnung zu Grunde liegende Entgelt (ggf. Jahresdurchschnitt) Kurzarbeit, ist jenes Entgelt heranzuziehen, das gebührt hätte, wenn keine Kurzarbeit vereinbart worden wäre.

Dieser Grundsatz gilt auch für die Bemessung von Sonderzahlungen.

Die Beiträge zur „Abfertigung neu“ sind gem § 6 Abs 4 BMSVG auf Grundlage der Arbeitszeit vor deren Herabsetzung zu bezahlen.

4. Bei ArbeitnehmerInnen in Altersteilzeit darf nur das auf das vereinbarte Beschäftigungsausmaß entfallende Entgelt, nicht aber der Lohnausgleich vermindert werden. Bei geblockter oder ungleich verteilter Arbeitszeit werden trotz der Kurzarbeit ebensoviele Zeitguthaben (für die Freizeitphase) erworben, wie ohne Kurzarbeit angefallen wären.

5. Für den Anspruchserwerb und das Ausmaß des Zusatzurlaubes nach dem NSchG werden Zeiten der Kurzarbeit so behandelt, als wäre keine Kurzarbeit vereinbart worden.

6. Überstunden:

Während des Zeitraumes für den Kurzarbeit vereinbart wurde, ist die Leistung von Mehr- und Überstunden zulässig, dies insbesondere in allen versorgungskritischen Organisationseinheiten und in Zusammenhang mit der Betreuung und Pflege von Klient*innen.

7. Urlaubskonsum:

ArbeitnehmerInnen sollen tunlichst vor oder während des Kurzarbeitszeitraumes

ihre Urlaubsguthaben vergangener Urlaubsjahre und alle sonstigen Zeitguthaben (mit Ausnahme von Langzeitguthaben in Form von Zeitwertkonten) konsumieren. Sollte der der/die ArbeitgeberIn den Abbau von Urlaubsguthaben vergangener Urlaubsjahre und sonstiger Zeitguthaben (mit Ausnahme von Langzeitguthaben in Form von Zeitwertkonten) verlangen, so ist dem Verlangen seitens der ArbeitnehmerInnen nachzukommen. Über den Zeitpunkt des Verbrauchs ist nach Möglichkeit Einvernehmen herzustellen.

Folgende Punkte sind dabei zu beachten:

- a. Wurde bereits Urlaubsverbrauch oder Zeitausgleich während des Kurzarbeitszeitraums vereinbart, durch den offener Urlaub der Vorjahre beziehungsweise Zeitguthaben abgebaut werden, kann die Arbeitgeberin nur mehr den Verbrauch des restlichen Alturlaubs und restlicher Zeitguthaben einseitig anordnen.
- b. Wurde 2020 bereits Urlaub in einem Ausmaß vereinbart, dass nur mehr 5 Tage des Urlaubsanspruches des Jahres 2020 nicht vereinbart sind, wird diese Urlaubsvereinbarung angerechnet, und es kann kein zusätzlicher Urlaubsverbrauch während des Kurzarbeitszeitraums mehr angeordnet werden.
- c. Rücktritte von Urlauben können nur im Einvernehmen zwischen Arbeitgeberin und ArbeitnehmerIn erfolgen. Erfolgt der Rücktritt auf Wunsch der Arbeitgeberin, kann sie den Verbrauch der so nicht verbrauchten Urlaubstage nicht mehr einseitig anordnen. Diese Regelung ist für Zeitausgleich analog anzuwenden.
- d. Sowohl während des Urlaubsverbrauches als auch während Zeitausgleich erhalten ArbeitnehmerInnen jenes Entgelt, das ihnen gebührt hätte, wenn sie nicht in Kurzarbeit wären.

Bei einer allfälligen Verlängerung der Kurzarbeitsvereinbarung über 3 Monate Gesamtlaufzeit hinaus sind ArbeitnehmerInnen nochmals verpflichtet 2 Wochen ihres laufendenurlaubes auf Wunsch des/der ArbeitgeberIn innerhalb des Verlängerungszeitraumes zu konsumieren, sofern sie nicht bereits 2 Wochen des laufendenurlaubes bis zum Ende des Kurzarbeitszeitraumes vereinbart haben. Über den Zeitpunkt des Verbrauchs, ist nach Möglichkeit Einvernehmen herzustellen.

Die 2 Wochen gelten bei einer Verlängerung des Kurzarbeitszeitraumes um drei Monate. Wird die Kurzarbeit um weniger als drei Monate verlängert, wird auch der verpflichtende Urlaubsverbrauch entsprechend gekürzt (abgerundet auf ganze Tage).

Die Punkte 1 a, b, c und d gelten sinngemäß.

VII.

INFORMATIONSPFLICHT

Vor Beginn der Kurzarbeit, spätestens jedoch mit der Vorlage dieser Vereinbarung zur Unterfertigung, ist von dem/der ArbeitgeberIn eine schriftliche Begründung über die wirtschaftliche Notwendigkeit der Kurzarbeit jeder zuständigen Gewerkschaft zu übermitteln.

Auf Aufforderung der zuständigen Gewerkschaft ist nach Beendigung der Kurzarbeit vom Betrieb eine schriftliche Information über die tatsächliche Inanspruchnahme bzw. Ausschöpfung der Kurzarbeit an diese zu übermitteln. Die Information hat jedenfalls die in Abschnitt I Pkt 1-4 dieser Vereinbarung genannten Punkte zu enthalten. Eine Kopie ist der/den zuständigen Betriebsratskörperschaft/en zuzustellen.

VIII.

ARBEITSKRÄFTEÜBERLASSUNG

Bei Abschluss dieser Vereinbarung für überlassene Arbeitskräfte gilt zusätzlich:

Der/Die BeschäftigerIn hat gleichfalls zu erklären, dass er/sie bereit ist, im Betrieb Betriebskontrollen darüber vornehmen zu lassen, ob die in der Vereinbarung festgelegten Bedingungen eingehalten werden.

Der/Die ÜberlasserIn (AG) ist verpflichtet, jenen Beschäftigtenstand aufrecht zu erhalten, der zum Zeitpunkt des Geltungsbeginnes der Kurzarbeitsvereinbarung an den Beschäftigerbetrieb (I/1) überlassen war (Behaltepflcht).

Der/Die BeschäftigerIn verpflichtet sich:

- Für die Dauer der Kurzarbeit (ggf. streichen),
  - sowie für die Dauer der ggf anschließenden Behaltepflcht danach (ggf. streichen),
- die überlassenen Arbeitskräfte im gleichen zeitlichen Ausmass zu beschäftigen, wie vergleichbare Stammarbeitskräfte.

Ab Ende der Kurzarbeit ist auch während der Behaltefrist der Einsatz von überlassenen Arbeitskräften möglich.

Eine Kombination von Kurzarbeit und anderweitiger Überlassung ist im selben Zeitraum nicht möglich, d.h., dass alle an den/die BeschäftigerIn überlassenen ArbeitnehmerInnen, für die Kurzarbeit vereinbart wurde, keinesfalls in anderen Beschäftigerbetrieben (auch nicht stundenweise) beschäftigt werden dürfen.

Bei einvernehmlicher Auflösung von Arbeitsverhältnissen ist der Beschäftigtenstand aufzufüllen, es sei denn, dass vorher eine Beratung des/der Arbeitnehmers/in mit dem/der zuständigen Betriebsratsvorsitzenden des Überlassers oder der Gewerkschaft über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses erfolgt ist.

Unternehmen/Betrieb

Für den Angestellten-BR:

Für die Betriebsleitung:

(Datum)

**Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier**

Die Bundesvorsitzende:

Der Bundesgeschäftsführer:

(Datum)

**Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft .....**

Der/Die Vorsitzende:

_____

Für die
Bundesgeschäftsführung:

_____

_____
(Datum)

**Verein Interessenvertretung der karitativen Einrichtungen der
Katholischen Kirche in Österreich**

Die Vorsitzende:

_____
(Datum)

Beilage: Wirtschaftliche Begründung

Anlage ./1

Fachbereich	St.KST	KST Bezeichnung	Beruf	Pers.Nr.
Hilfe in Not	200000	Bereich Hilfe in Not	AssistentIn	6797
Hilfe in Not	200002	Bereich HIN - Förderwesen u.Finanz.	ProjektmitarbeiterIn	4986
Asyl & Integration	333004	Asylzentrum - Service- u.Berat.st.2	BeraterIn	7776
Asyl & Integration	333006	Asylzentrum - Supportprozesse	BeraterIn	7679
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	7181
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	7823
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	3997
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	3648
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	6729
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	3661
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	LeiterIn Team	43997
Asyl & Integration	336000	Rückkehrhilfe	BeraterIn	8454
Asyl & Integration	336300	Rückkehrhilfe NÖ	BeraterIn	7642
Asyl & Integration	336300	Rückkehrhilfe NÖ	BeraterIn	4035
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	4014
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	LeiterIn Team	5220
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	7381
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	3176
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	3328
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	6834
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	7141
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn	7173
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	7753
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	6671
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	2280
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn Recht	4731
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	BeraterIn	7576
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	FachexpertIn Asylrecht	3378
			FachexpertIn	
Asyl & Integration	336500	Rechtsberatung Asyl&Integr.	Fremdenrecht	2713
Asyl & Integration	338002	MFB - Korneuburg	MitarbeiterIn Reinigung	8059
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	TrainerIn	5274
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	BeraterIn	4811
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	TrainerIn	6730
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	ProjektleiterIn	5355
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	BeraterIn	4410
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	TrainerIn	8522
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	LeiterIn Team	7052
Asyl & Integration	338600	Treffpunkt	MitarbeiterIn Empfang	8348
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	BeraterIn Sozialarbeit	4184
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	BeraterIn	8434
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	BeraterIn	7926
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	KoordinatorIn	7915
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	BeraterIn	7845
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	BeraterIn Sozialarbeit	7057
Asyl & Integration	350001	CarBiz - Beratung & Begleitung	Verw./BüromitarbeiterIn	8634
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	7913
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8288
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8587

Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8589
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8294
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	6459
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	7997
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	KoordinatorIn Team	4917
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	BeraterIn	8229
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8573
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8199
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	7012
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	7436
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	8602
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	7811
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	TrainerIn	9053
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	LehrerIn	8436
Asyl & Integration	350002	CarBiz - Sprache & Qualifizierung	KoordinatorIn	7336
Asyl & Integration	350003	CarBiz - Jugend & Bildung	KoordinatorIn	4458
Asyl & Integration	350003	CarBiz - Jugend & Bildung	Standortverantwortliche/r	9090
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	TrainerIn	8954
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	ProjektmitarbeiterIn	8955
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	TrainerIn	8952
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	BeraterIn	8557
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	KoordinatorIn	9074
Asyl & Integration	350005	CarBiz - Lehre & Unterstützung	ProjektmitarbeiterIn	8953
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	AssistentIn	4998
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	MitarbeiterIn Reinigung	7106
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	HaustechnikerIn	8678
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	Fach- & ProjektmanagerIn	8391
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	MitarbeiterIn Reinigung	6868
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	Admin. MitarbeiterIn	8750
Asyl & Integration	398900	A&I - Caritas Bildungszentrum	Admin. MitarbeiterIn	5933
Obdach & Wohnen	131000	Immo_Startwohnungen_Wien	Admin. MitarbeiterIn	8359
Obdach & Wohnen	131600	Immo_Housing_First	Admin. MitarbeiterIn	8886
Obdach & Wohnen	131600	Immo_Housing_First	TeamleiterIn	3386
Obdach & Wohnen	132000	Immo_Wohnungsreferat	Admin. MitarbeiterIn	3175
Obdach & Wohnen	132000	Immo_Wohnungsreferat	HaustechnikerIn	7084
Obdach & Wohnen	132000	Immo_Wohnungsreferat	BetreuerIn	7304
Obdach & Wohnen	132000	Immo_Wohnungsreferat	HaustechnikerIn	8196
Obdach & Wohnen	132100	Immo_insieme	Admin. MitarbeiterIn	8278
Obdach & Wohnen	332000	Startwohnungen für MigrantInnen	BetreuerIn Sozialarbeit	7068
Obdach & Wohnen	332100	insieme	BetreuerIn Sozialarbeit	6627
Obdach & Wohnen	332100	insieme	BetreuerIn	8356
Obdach & Wohnen	332100	insieme	BetreuerIn Sozialarbeit	7481
Obdach & Wohnen	332100	insieme	BetreuerIn Sozialarbeit	3177
Obdach & Wohnen	412000	Haus St.Josef	BetreuerIn Sozialarbeit	4259
Obdach & Wohnen	413000	Haus Allerheiligen f.Senioren	BetreuerIn Bereitschaft	8537
Obdach & Wohnen	413000	Haus Allerheiligen f.Senioren	BetreuerIn Bereitschaft	8659
Obdach & Wohnen	416000	Haus Immanuel MuKi	HaustechnikerIn	3863
Obdach & Wohnen	417000	Haus Miriam	BetreuerIn	6787
Obdach & Wohnen	417000	Haus Miriam	BetreuerIn	8312
Obdach & Wohnen	419000	Haus Jona f.Senioren	BetreuerIn	8323
Obdach & Wohnen	419000	Haus Jona f.Senioren	Admin. MitarbeiterIn	7345
Obdach & Wohnen	423000	In_go	Haushaltshilfe	6818

Obdach & Wohnen	423000	In_go	BetreuerIn Sozialarbeit	6125
Obdach & Wohnen	423000	In_go	BetreuerIn Sozialarbeit	8950
Obdach & Wohnen	423200	PreWork	MitarbeiterIn Upcycling	8833
Obdach & Wohnen	423200	PreWork	Coach	8937
Obdach & Wohnen	423200	PreWork	MitarbeiterIn Upcycling	8859
Obdach & Wohnen	423200	PreWork	Admin. MitarbeiterIn	7407
Obdach & Wohnen	431000	Startwohnungen Wien	BetreuerIn Sozialarbeit	3179
Obdach & Wohnen	431000	Startwohnungen Wien	BetreuerIn Sozialarbeit	7308
Obdach & Wohnen	431000	Startwohnungen Wien	BetreuerIn Sozialarbeit	8384
Obdach & Wohnen	431000	Startwohnungen Wien	BetreuerIn Sozialarbeit	8216
Obdach & Wohnen	431000	Startwohnungen Wien	LeiterIn Team	3372
Obdach & Wohnen	431100	Startwohnungen NÖ Nord	BetreuerIn Sozialarbeit	8654
Obdach & Wohnen	431200	Wohnungssicherung NÖ Ost	BeraterIn Sozialarbeit	8752
Obdach & Wohnen	431200	Wohnungssicherung NÖ Ost	BeraterIn Sozialarbeit	7985
Obdach & Wohnen	431600	Housing First	BetreuerIn Sozialarbeit	7590
Obdach & Wohnen	431600	Housing First	BetreuerIn Sozialarbeit	7513
Obdach & Wohnen	431600	Housing First	BetreuerIn Sozialarbeit	8121
Obdach & Wohnen	431600	Housing First	BetreuerIn Sozialarbeit	6507
Obdach & Wohnen	432000	BZ Gruft	Admin. MitarbeiterIn	3583
Obdach & Wohnen	432002	BZ Gruft - Team BetreuerInnen	BetreuerIn	5732
Obdach & Wohnen	433500	Haus Grangasse	BetreuerIn	5381
Obdach & Wohnen	433500	Haus Grangasse	BetreuerIn	6980
Beratung & Familie	210000	FB Beratung & Familie	ProjektleiterIn	9083
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	MitarbeiterIn Reinigung	40685
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	PsychotherapeutIn	7256
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	Klinische PsychologIn	5996
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	PsychotherapeutIn	4082
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	AssistentIn	8897
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	PsychotherapeutIn	8100
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	ProjektleiterIn	6717
Beratung & Familie	212000	Familienzentrum Wien	PsychotherapeutIn	462
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	FamilienbetreuerIn	6966
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	LeiterIn Einrichtung	5039
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	PsychologIn	5096
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	AssistentIn	6751
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	PsychotherapeutIn	8139
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	FamilienbetreuerIn	7147
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	FamilienbetreuerIn	7153
Beratung & Familie	212200	Familienzentrum Mistelbach	Klinische PsychologIn	6416
Beratung & Familie	212201	Familienzentrum Mistelbach - Team 1	FamilienhelferIn	7361
Beratung & Familie	212201	Familienzentrum Mistelbach - Team 1	FamilienhelferIn	7029
Beratung & Familie	212201	Familienzentrum Mistelbach - Team 1	LeiterIn Team	6781
Beratung & Familie	212201	Familienzentrum Mistelbach - Team 1	FamilienhelferIn	8754
Beratung & Familie	212202	Familienzentrum Mistelbach - Team 2	FamilienhelferIn	8819
Beratung & Familie	212202	Familienzentrum Mistelbach - Team 2	FamilienhelferIn	6987
Beratung & Familie	212202	Familienzentrum Mistelbach - Team 2	FamilienhelferIn	7931
Beratung & Familie	212202	Familienzentrum Mistelbach - Team 2	LeiterIn Team	5808
Beratung & Familie	212202	Familienzentrum Mistelbach - Team 2	FamilienhelferIn	8936
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	PsychotherapeutIn	8711
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	PsychotherapeutIn	8941
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	Klinische PsychologIn	6939
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	AssistentIn	6796

Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	PsychotherapeutIn iAuS	8946
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	PsychotherapeutIn	8997
Beratung & Familie	213000	Familienzentrum Wr.Neustadt	SprachmittlerIn	8113
Beratung & Familie	214000	Familienzentrum Baden	PsychotherapeutIn	6314
Beratung & Familie	214000	Familienzentrum Baden	BeraterIn Sozialarbeit	3528
Beratung & Familie	214000	Familienzentrum Baden	Klinische PsychologIn	8009
Beratung & Familie	214000	Familienzentrum Baden	SprachmittlerIn	8153
Beratung & Familie	231001	Sozialberatung Wien - Team 1	MA Empfang KlientInnen	6626
Beratung & Familie	231001	Sozialberatung Wien - Team 1	MA Empfang KlientInnen	43830
Beratung & Familie	338500	Zentrum f. Frauengesundheit	Admin. MitarbeiterIn	8192
Beratung & Familie	338500	Zentrum f. Frauengesundheit	BeraterIn	6629
Beratung & Familie	338500	Zentrum f. Frauengesundheit	GesundheitsberaterIn	8025
Arbeit & Chance	234000	Le+O	BeraterIn Sozialarbeit	7217
Arbeit & Chance	234000	Le+O	Stv.LeiterIn	6568
Arbeit & Chance	234000	Le+O	Admin. MitarbeiterIn	7644
Arbeit & Chance	234000	Le+O	BeraterIn Sozialarbeit	6893
Arbeit & Chance	234000	Le+O	BeraterIn	3632
Arbeit & Chance	234000	Le+O	KoordinatorIn Freiwillige	2242
Arbeit & Chance	234000	Le+O	FahrerIn KlientInnen	8610
Arbeit & Chance	234000	Le+O	BeraterIn Sozialarbeit	5649
Arbeit & Chance	234000	Le+O	MitarbeiterIn Lager	8500
Arbeit & Chance	254000	Arbeitsmarktberatung	BeraterIn	3881
Arbeit & Chance	255000	Betriebliche Sozialberatung	BeraterIn	8034
Arbeit & Chance	255000	Betriebliche Sozialberatung	LeiterIn Einrichtung	5285
Arbeit & Chance	255000	Betriebliche Sozialberatung	BeraterIn	8275
Arbeit & Chance	255000	Betriebliche Sozialberatung	BeraterIn	8542
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	LeiterIn Geschäftsfeld	7350
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	7301
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	9099
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	Lehrling	8295
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Werkstatt	6900
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	6676
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	3268
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	Admin. MitarbeiterIn	5968
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	3617
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	5333
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	8042
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Werkstatt	9101
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	4350
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	3570
Arbeit & Chance	271000	Carla Mittersteig	MitarbeiterIn Verkauf	7128
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Verkauf	4002
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Büro	8115
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Verkauf	6726
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	Hilfskraft	4267
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Werkstatt	3218
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	FachanleiterIn	8901
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	FachanleiterIn	1168
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	FachanleiterIn	8709
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Werkstatt	8479
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	Admin. MitarbeiterIn	3260
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Verkauf	6462

Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Werkstatt	8150
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Verkauf	3844
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	Admin. MitarbeiterIn	3362
Arbeit & Chance	272000	Carla Nord	MitarbeiterIn Werkstatt	9104
Arbeit & Chance	273000	Carla Süd	FahrerIn KlientInnen	5739
Arbeit & Chance	273000	Carla Süd	MitarbeiterIn Verkauf	3280
Arbeit & Chance	274000	Carla Transportcenter	LeiterIn Geschäftsfeld	3367
Arbeit & Chance	274000	Carla Transportcenter	Admin. MitarbeiterIn	6697
Arbeit & Chance	275000	Sachspendenkoordination	Verw./BüromitarbeiterIn	8343
Arbeit & Chance	275000	Sachspendenkoordination	AssistentIn	8496
Arbeit & Chance	275000	Sachspendenkoordination	MitarbeiterIn Lager	6707
Arbeit & Chance	275000	Sachspendenkoordination	FahrerIn KlientInnen	7495
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	MA Recycling	8484
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	MA Recycling	8483
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	LeiterIn	8480
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	MA Recycling	6788
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	MA Recycling	5937
Arbeit & Chance	277001	magdas Recycling Handy	MitarbeiterIn Werkstatt	8931
Gemeinwesenarbeit	123400	youngCaritas KäfigLeague	ProjektmitarbeiterIn	7061
Gemeinwesenarbeit	123400	youngCaritas KäfigLeague	ProjektmitarbeiterIn	8002
Gemeinwesenarbeit	123400	youngCaritas KäfigLeague	LeiterIn	6758
Gemeinwesenarbeit	169900	Bereich Gemeinwesenarbeit	AssistentIn	7842
Gemeinwesenarbeit	169900	Bereich Gemeinwesenarbeit	KoordinatorIn	8945
Gemeinwesenarbeit	169901	Finanz und Förderwesen GWA	Verw./BüromitarbeiterIn	8575
Gemeinwesenarbeit	202000	Tanz die Toleranz	ProjektkoordinatorIn	7743
Gemeinwesenarbeit	202000	Tanz die Toleranz	LeiterIn	6005
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	MitarbeiterIn Reinigung	8110
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	ProjektkoordinatorIn	9092
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	ProjektkoordinatorIn	6305
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	ProjektmitarbeiterIn	8301
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	Stv.LeiterIn	7415
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	LeiterIn	5097
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	Hilfskraft GWA	6338
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	ProjektmitarbeiterIn	8104
Gemeinwesenarbeit	204000	Brunnenpassage	ProjektmitarbeiterIn	5192
Gemeinwesenarbeit	206000	Stadtteilarbeit	Verw./BüromitarbeiterIn	8187
Gemeinwesenarbeit	206000	Stadtteilarbeit	LeiterIn	6734
Gemeinwesenarbeit	206005	Stadtteilarb. Vielfalt im Stadtteil	ProjektmitarbeiterIn	7328
Gemeinwesenarbeit	206005	Stadtteilarb. Vielfalt im Stadtteil	Projekt- und TeamleiterIn	3873
Gemeinwesenarbeit	206005	Stadtteilarb. Vielfalt im Stadtteil	ProjektmitarbeiterIn	8576
Gemeinwesenarbeit	206005	Stadtteilarb. Vielfalt im Stadtteil	TeamleiterIn	7045
Gemeinwesenarbeit	206005	Stadtteilarb. Vielfalt im Stadtteil	ProjektmitarbeiterIn	7331
Gemeinwesenarbeit	207000	Viktor-Adler-Markt (Stand 129)	LeiterIn	5115
Gemeinwesenarbeit	207000	Viktor-Adler-Markt (Stand 129)	ProjektkoordinatorIn	6736
Gemeinwesenarbeit	207000	Viktor-Adler-Markt (Stand 129)	ProjektmitarbeiterIn	7327
Gemeinwesenarbeit	207000	Viktor-Adler-Markt (Stand 129)	ProjektmitarbeiterIn	8995
Gemeinwesenarbeit	209000	Bauträgerkooperationen	ProjektleiterIn	8177
Gemeinwesenarbeit	209000	Bauträgerkooperationen	LeiterIn Team	7740
Gemeinwesenarbeit	209000	Bauträgerkooperationen	ProjektleiterIn	6292
Gemeinwesenarbeit	209000	Bauträgerkooperationen	ProjektleiterIn	8556
Gemeinwesenarbeit	209000	Bauträgerkooperationen	ProjektleiterIn	7030
Sonstiges u. Schulen	149000	Betrieb WG10	Verw./BüromitarbeiterIn	8031

Sonstiges u. Schulen	149000	Betrieb WG10	MitarbeiterIn Empfang	8580
Sonstiges u. Schulen	149000	Betrieb WG10	LeiterIn Team	8198
Zentrale (LUH)	120000	Geschäftsleitung	GeschäftsführerIn magdas	5439
Zentrale (LUH)	120014	Geschäftsleitung - Direktion	AssistentIn	6964
Zentrale (LUH)	120014	Geschäftsleitung - Direktion	AssistentIn	6506
Zentrale (LUH)	120014	Geschäftsleitung - Direktion	AssistentIn	6909
Zentrale (LUH)	122000	IT-Infrastruktur	MitarbeiterIn IT	9127
Zentrale (LUH)	122101	IT-Support	MitarbeiterIn Servicedesk	7950
Zentrale (LUH)	122102	Business Applications	ProjektmanagerIn IT	5479
Zentrale (LUH)	122900	Innovationsmanagement	GrundlagenmitarbeiterIn	7044
Zentrale (LUH)	123201	Spendenbuchhaltung	Verw./BüromitarbeiterIn	1230
Zentrale (LUH)	123201	Spendenbuchhaltung	LeiterIn Spendenbuchh.	17
Zentrale (LUH)	123201	Spendenbuchhaltung	Verw./BüromitarbeiterIn	9030
Zentrale (LUH)	123205	Fundraising - Erbschaften	FundraiserIn	6329
Zentrale (LUH)	126100	Betrieb LUH Immo-Mgmt -	HausbetreuerIn	3333
Zentrale (LUH)	127007	Bauprojektmanagement	BauprojektmanagerIn	8581
Zentrale (LUH)	127200	Facility Management, Allg.	Admin. MitarbeiterIn	4530
Zentrale (LUH)	127200	Facility Management, Allg.	LeiterIn FM	8800
Zentrale (LUH)	127201	Facility Mgmt - Technisches FM	AbfallbeauftragteR	8801
Zentrale (LUH)	127202	Facility Mgmt - FM Hausbetreuer	HausbetreuerIn	8798
Zentrale (LUH)	127202	Facility Mgmt - FM Hausbetreuer	HausbetreuerIn	8797
Zentrale (LUH)	127203	Facility Mgmt - FM Hausorganisation	Hilfskraft Exedit	33
Zentrale (LUH)	127203	Facility Mgmt - FM Hausorganisation	HausbetreuerIn	6719
Zentrale (LUH)	127203	Facility Mgmt - FM Hausorganisation	LeiterIn Hausorganisation	8892
Zentrale (LUH)	127204	Facility Mgmt - SFK	TeamleiterIn	8805
Zentrale (LUH)	127300	Immo- Verwaltung	LeiterIn Team	8463
Zentrale (LUH)	127300	Immo- Verwaltung	Immobilienfachkraft	7550
Zentrale (LUH)	127300	Immo- Verwaltung	Immobilienfachkraft	8559
AUS	102500	Auslandsarbeit	Programm-ManagerIn	8114
AUS	102500	Auslandsarbeit	AssistentIn	8606
AUS	102500	Auslandsarbeit	ControllerIn	8712
AUS	102500	Auslandsarbeit	Programm-ManagerIn	7878