

Kollektivvertragsverhandlung 2017

Als Zeichen der Wertschätzung der geleisteten Arbeit der MitarbeiterInnen und zur Aufrechterhaltung der Identifikation mit dem Unternehmen und seinem Auftrag sowie zur Klärung offener Fragestellungen und Weiterentwicklung des Rahmenrechts übermitteln wir folgende Forderungen:

1. Erhöhung der KV-Gehälter, Zulagen, des UGTs und der Lehrlingsentschädigung deutlich über der Inflation.
2. Erhöhung des Gehalts der **Transit-Mitarbeiter** auf Euro 1.500,-
3. Außerordentliche Erhöhung der Gruppe III zusätzlich zur Kollektivvertragserhöhung um 5%.
4. **Änderungen bei den Verwendungsgruppen:**
 - a. Alltagsbetreuer/innen: VII (Vorschlag: wenn keine Ausbildung nach einem Jahr)
 - b. Reinigungskräfte mit Klient/innen-Kontakt: VIII
 - c. Anpassung an das neue GUKG:
 - i. DGKP: III
 - ii. Pflegefachassistent/innen, DSB, FSB: IV
 - iii. Fachsozialbetreuer Vb
 - iv. Pflegeassistent/innen: Va
 - d. Persönliche Assistenz mindestens VII/genauere Beschreibung im KV.
5. **Der persönliche Geltungsbereich** des KV schließt **alle Dienstnehmer/innen** des fachlichen Geltungsbereiches des KVs ein, ausgenommen leitende Angestellte nach dem Arbeitszeitgesetz.
6. **Sonderzahlungen:** Berücksichtigung der Zuschläge für Berechnung von Urlaubszuschuss bzw. Weihnachtsremuneration.
7. **AZ-Verkürzung:**
 - a. **auf 35 Stunden/Woche** bei vollem Lohn-/Gehaltsausgleich und Personalausgleich. Das Ausmaß der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten bleibt dabei unverändert.
 - b. **sechste Urlaubswoche**
8. Dienstverhinderung: Der erste Schultag des Kindes bei Eintritt in die Volksschule ist frei.
9. **Dienstplansicherheit** : AZ, die außerhalb des Dienstplans geleistet wird, fällt nicht in den Durchrechnungszeitraum, sondern wird im Folgemonat mit entsprechenden Zuschlägen ausbezahlt.
10. **Rufbereitschaft** muss an Tagen mit vereinbarter Rufbereitschaft mindestens 5 Stunden umfassen.
11. **Umkleidezeit** von (vorgeschriebener) Dienstkleidung wird als Arbeitszeit abgegolten.
12. Arbeitszeit und Zuschlag während (schlafender) **Nachtbereitschaft** (22 h – 06 h) (E.4.1.2.): Aufstehen bei Störungen gehört extra abgegolten!
13. Bei allen geteilten Diensten wird die **zweite An-/Heimfahrten als Arbeitszeit** gewertet. Auch die Reisekosten werden dafür abgegolten.
14. Übernahme des **amtlichen km-Geldes** in den KV.
15. Das **freiwillige Soziale Jahr** wird als Vordienstzeit entsprechend dem Zivil-/Präsenzdienst angerechnet.
16. Rechtsanspruch auf **Altersteilzeit**
17. Rechtsanspruch auf **Wiedereingliederungsteilzeit**